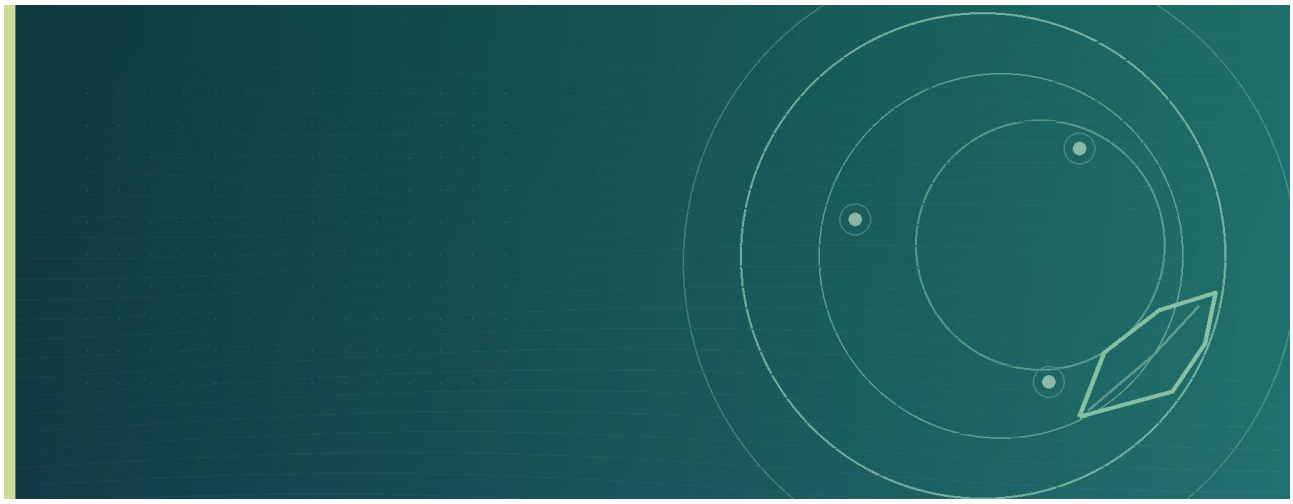


REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2025

DOCUMENTO REDATTO CON RIFERIMENTO AGLI STANDARD GRI (WITH REFERENCE TO)

Indice

PREMESSA E QUADRO DI RIFERIMENTO 4
Obiettivo e destinatari 4
Perimetro e periodo di rendicontazione 4
Livello di applicazione GRI 4
Allineamento agli SDGs 4
LETTERA AGLI STAKEHOLDER 6
L'AZIENDA 7
Profilo aziendale 7
Identità, missione e visione 7
Modello di business e catena del valore 7
Sedi operative, presenza industriale e mercati serviti 7
La storia 9
Il Gruppo 14
Le certificazioni 15
GOVERNANCE, RISCHIO E INTEGRITÀ 16
Assetto di governance e controllo societario 16
Gruppo di lavoro interno sulla sostenibilità 16
Sistemi di gestione, ambiente e sicurezza 16
Principali rischi e contesto operativo 16
Integrità, correttezza gestionale e condotta fiscale 17
STORIA, RESILIENZA E VISIONE: 18
La sostenibilità come scelta industriale 18
Politica aziendale 19
ETICA D'IMPRESA 21
Codice etico e di condotta 21
Sistema segnalazione di illeciti "Whistleblowing" 21
Politiche anticorruzione, conflitto d'interesse, frode 21
Rispetto della privacy e sicurezza delle informazioni 22
Modello Organizzativo 231/2001 22
PERFORMANCE ECONOMICA E INNOVAZIONE (GRI 200) 23
Valore economico generato, distribuito e trattenuto 23
Aiuti pubblici, fiscalità e struttura finanziaria 23
Investimenti, innovazione e ricerca e sviluppo 23
Catena di fornitura, relazioni commerciali e procurement 24
SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE (GRI 300) 25
Temi ambientali monitorati: inquinamento, acqua, biodiversità e suolo 25
Biodiversità e consumo di suolo (GRI 304-1). 25
Progettazione e ciclo di vita 25

Materiali ed economia circolare (GRI 301) ... 26
Rifiuti (GRI 306) ... 26
Energia (GRI 302) ... 27
Gestione delle emissioni in atmosfera ... 27
Efficientamento energetico ... 28
Energy Team: dalla misurazione all'azione ... 28
Emissioni e cambiamento climatico (GRI 305) ... 28
PERSONE (GRI 2 E GRI 400) ... 30
Forza lavoro, competenze e organizzazione ... 30
Retribuzioni e benefit ... 31
Formazione, competenze e know-how ... 32
Benessere, welfare e percorsi di carriera ... 33
Diversità, inclusione e pari opportunità ... 33
Salute e sicurezza dei lavoratori – gestione del rischio ... 33
Comunità locale, scuole e territorio ... 38
CONCLUSIONI E IMPEGNI 2026 ... 40
ANALISI DI MATERIALITÀ ... 41
Principi di impostazione ... 41
Fonti informative e processo di raccolta ... 41
Stakeholder coinvolti e criterio di rilevanza ... 41
Mappa dei temi e degli IRO ... 41
ESITI DELLA MATERIALITÀ 2025 E RACCORDO AGLI SDGs ... 44
Temi materiali prioritari ... 44
Temi monitorati ma non prioritari nella prima selezione ... 44
Correlazione preliminare con gli SDGs ... 44
INDICE DEI CONTENUTI GRI ... 45

PREMESSA E QUADRO DI RIFERIMENTO

Il Report di Sostenibilità 2025 di Costamp Group è impostato come primo documento organico di rendicontazione ESG della Società. Il documento è costruito in coerenza con i principi metodologici interni condivisi per il progetto 2025, con gli esiti dell'analisi di materialità sviluppata attraverso la matrice dei temi e degli IRO e con i contenuti aziendali e corporate disponibili.

Obiettivo e destinatari

Il documento ha l'obiettivo di descrivere l'approccio alla sostenibilità di Costamp Group, di organizzare i principali contenuti ESG in un quadro coerente con gli Standard GRI e di predisporre la struttura informativa da completare con i dati 2025. I destinatari sono sia interni sia esterni: management, azionisti, dipendenti, partner industriali, clienti, istituti finanziari, comunità locali e altri soggetti interessati alla capacità dell'impresa di creare valore nel medio-lungo termine.

Il presente documento ha una duplice finalità: costituire uno strumento di trasparenza verso gli stakeholder e, al contempo, supportare l'organizzazione nella definizione dei KPI, dei processi di raccolta e delle priorità di presidio ESG.

RIMANDI GRI: 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5.

Perimetro e periodo di rendicontazione

Il periodo di rendicontazione copre l'esercizio 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025. In coerenza con la documentazione oggi disponibile, il perimetro informativo di base coincide principalmente con Costamp Group S.p.A. e con le sue principali sedi operative italiane: Sirone (LC), Correggio (RE), Bedizzole (BS) e Settimo Torinese (TO).

RIMANDI GRI: 2-2, 2-3, 2-4.

Livello di applicazione GRI

Il documento è redatto con riferimento agli Standard GRI. Trattandosi del primo esercizio di impostazione del Report di Sostenibilità e considerata la progressiva costruzione dei dataset ESG, Costamp adotta un approccio with reference to, con l'obiettivo di evolvere progressivamente verso una rendicontazione più completa e strutturata.

Questa impostazione consente di rendere sin da subito leggibile il quadro dei temi rilevanti, dei presidi già esistenti e delle aree di sviluppo, pur mantenendo trasparenza sulle informazioni che dovranno essere completate nella fase finale di raccolta dati.

RIMANDI GRI: GRI 1; 2-4, 2-5.

Allineamento agli SDGs

Costamp Group collega le priorità ESG emerse dall'analisi di materialità agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 più pertinenti rispetto al proprio modello industriale, con funzione di orientamento strategico e di comunicazione.

Obiettivo di Sviluppo Sostenibile (SDG)	Contributo di Costamp Group S.p.A.	Sezioni del Bilancio
SDG 4 – Istruzione di qualità	Formazione professionale continua, trasferimento del know-how tecnico tra sedi e generazioni, rapporti con scuole e università.	§ 8.5; § 8.8
SDG 5 – Parità di genere	Politiche di pari opportunità e attenzione alla disparità salariale di genere in un comparto storicamente a prevalenza maschile.	§ 8.6
SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica	Occupazione stabile (98% dei dipendenti a tempo indeterminato), valore economico generato e distribuito, cultura della prevenzione e della sicurezza.	§ 6.1; § 8.1; § 8.4
SDG 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture	Ricerca e sviluppo su tecnologie di processo (Puzzle Die®, Low Pressure Forging), prototipazione, industrializzazione e nuova divisione Carbon Neutral.	§ 6.2
SDG 12 – Consumo e produzione responsabili	Impiego di acciaio riciclato (circa il 49% degli acquisti), efficienza nell'uso dei materiali, gestione dei rifiuti orientata al recupero.	§ 7.2; § 7.5

Obiettivo di Sviluppo Sostenibile (SDG)	Contributo di Costamp Group S.p.A.	Sezioni del Bilancio
SDG 13 – Lotta contro il cambiamento climatico	Inventario delle emissioni GHG (Scope 1 e 2), autoproduzione fotovoltaica, interventi di efficientamento con oltre 1.267 tonnellate di CO2eq evitate.	§ 7.3; § 7.4
SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide	Codice Etico, Modello 231, sistema whistleblowing, politiche anticorruzione, controllo interno e correttezza fiscale.	§ 3.4

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

“Gentili Stakeholder,

la pubblicazione del primo Report di Sostenibilità di Costamp Group rappresenta per noi un passaggio importante. Non soltanto perché ci permette di presentare in modo organico le iniziative e i risultati raggiunti, ma soprattutto perché ci invita a osservare la nostra attività da una prospettiva più ampia, misurandone gli effetti sull’ambiente, sulle persone e sui territori nei quali operiamo.

Viviamo una fase di profonda trasformazione industriale, ambientale e tecnologica. Le imprese sono chiamate a rispondere a nuove esigenze, ad affrontare mercati sempre più complessi e a contribuire concretamente alla transizione verso modelli di sviluppo più responsabili. In questo contesto, crediamo che la sostenibilità non possa essere considerata un ambito separato dal business, né un semplice adempimento. Deve diventare un criterio capace di orientare le decisioni, gli investimenti e il modo stesso di fare impresa.

Per Costamp Group questo significa continuare a innovare, mantenendo allo stesso tempo una forte attenzione alle risorse che utilizziamo, alle persone che lavorano con noi e alle relazioni che costruiamo lungo la nostra filiera.

Da quasi sessant’anni trasformiamo idee e competenze in soluzioni industriali concrete. Nel tempo siamo cresciuti, abbiamo ampliato le nostre tecnologie e integrato attività diverse, dalla progettazione alla simulazione, dalla costruzione degli stampi alla prototipazione, dalla validazione dei processi alle lavorazioni meccaniche e alla produzione. Questo percorso ci ha insegnato che competitività e responsabilità non sono obiettivi contrapposti: l’efficienza dei processi, la riduzione degli sprechi, la durata delle attrezzature, la qualità dei prodotti e l’innovazione tecnologica possono generare valore economico e, allo stesso tempo, ridurre gli impatti ambientali.

Sul fronte ambientale, il nostro impegno si traduce nel monitoraggio dei consumi energetici e delle emissioni, nell’autoproduzione di energia da fonti rinnovabili, nell’utilizzo di materiali riciclati e riciclabili e nella ricerca di soluzioni capaci di migliorare l’efficienza lungo l’intero ciclo di vita dei prodotti. La sostenibilità passa anche dalla progettazione: sviluppare tecnologie che aumentano la vita utile degli stampi, ne semplificano la manutenzione e riducono la necessità di sostituirli significa utilizzare meglio materie prime, energia e competenze.

La dimensione sociale è altrettanto centrale. Le persone rappresentano il patrimonio più importante di Costamp Group. La sicurezza sul lavoro, la stabilità occupazionale, la formazione continua e il trasferimento del know-how sono condizioni indispensabili per garantire il futuro dell’azienda. Operiamo in un settore ad alta specializzazione, nel quale la crescita dipende dalla capacità di valorizzare l’esperienza, sviluppare nuove competenze e creare un ambiente di lavoro responsabile, inclusivo e orientato al miglioramento continuo.

A questi impegni si affianca una governance fondata sull’integrità, sulla trasparenza e sulla correttezza. Il Codice Etico, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, il sistema di whistleblowing e i nostri sistemi di gestione costituiscono strumenti concreti attraverso i quali presidiamo i rischi e promuoviamo comportamenti coerenti con i valori aziendali. Con la predisposizione di questo Report abbiamo inoltre avviato un lavoro interfunzionale dedicato alla sostenibilità, con l’obiettivo di rendere progressivamente più strutturati i processi di raccolta dei dati, la definizione delle responsabilità e il monitoraggio delle performance ESG.

Siamo consapevoli che questo documento rappresenti un punto di partenza, non un traguardo. Rendicontare significa riconoscere i risultati ottenuti, ma anche individuare con trasparenza le aree nelle quali possiamo ancora migliorare. Il nostro obiettivo è trasformare progressivamente i dati raccolti in indicatori, obiettivi misurabili e azioni concrete, integrando sempre più la sostenibilità nelle strategie e nelle decisioni aziendali.

Questo percorso richiede il contributo di tutti. Per questo desidero ringraziare le persone di Costamp Group, i clienti, i fornitori, i partner industriali, gli azionisti, le istituzioni e le comunità locali che ogni giorno condividono con noi responsabilità, competenze e prospettive.

Continueremo a lavorare affinché innovazione, crescita e sostenibilità procedano nella stessa direzione, contribuendo alla costruzione di un’impresa sempre più solida, consapevole e capace di generare valore duraturo per tutti i propri stakeholder.”

Marco Corti
Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato
Costamp Group S.p.A.

L'AZIENDA

Profilo aziendale

Costamp Group si presenta come provider globale di soluzioni integrate per la mobilità sostenibile. Nel tempo l'azienda ha esteso il proprio ruolo da costruttore di stampi per la pressofusione a partner industriale specializzato nelle tecnologie di fonderia dell'alluminio, nello stampaggio di materie plastiche e nei servizi a supporto dello sviluppo prodotto e processo.

La struttura è articolata in nove business lines - HPDC, LPDC & Gravity, Plastic, Foundry, Prototyping, Trimming Tool, Simulation, Machining, Die Holder - sostenuto da competenze di engineering, simulazione, prototipazione, costruzione stampi, validazione di processo e supporto tecnico. All'interno di questo posizionamento, Costamp collega crescita industriale, innovazione, qualità ed evoluzione sostenibile delle soluzioni offerte ai clienti.

Identità, missione e visione

Costamp è operativa da cinquantotto anni e ha maturato una forte competenza tecnica e la capacità di trasformare idee in soluzioni produttive concrete attraverso ricerca e sviluppo, investimenti mirati e personale altamente qualificato. La visione aziendale è orientata a consolidare il ruolo di partner di riferimento per il settore della mobilità, mantenendo elevati standard di qualità e sostenibilità.

In questa prospettiva, la sostenibilità non è trattata come ambito separato dal business, ma come dimensione trasversale che riguarda l'evoluzione delle tecnologie, l'efficienza dei processi, la qualità del lavoro, la gestione dei rischi e la relazione con clienti, fornitori e territorio.

RIMANDI GRI: 2-1, 2-6.

Modello di business e catena del valore

Il core business aziendale è fondato sulla progettazione e produzione di stampi, con una specializzazione storica nell'automotive e una progressiva estensione dell'offerta lungo tutto il ciclo di sviluppo industriale. Alla progettazione degli stampi si affiancano attività di simulazione, prototipazione, collaudo, validazione di processo e supporto alla messa in produzione, in un modello che privilegia l'integrazione fra competenze diverse e la capacità di operare su commessa.

Il modello industriale si basa su un'interazione stretta fra attività di co-design con il cliente, capacità di engineering, realizzazione di attrezzature, prove di processo e, dove applicabile, supporto attraverso fonderia interna o società collegate. Tale configurazione riduce i tempi di sviluppo, consente di validare il processo in fasi ravvicinate e rafforza la capacità della Società di accompagnare il cliente dall'idea al componente industrializzato.

Rientrano nel network industriale descritto dalle fonti disponibili competenze e realtà dedicate a software specialistico, modelleria, fonderia, portastampi, supporto estero e prototipazione rapida, che concorrono ad ampliare la capacità di risposta del Gruppo lungo la catena del valore.

RIMANDI GRI: 2-6; COLLEGAMENTI A 204-1, 301-1, 302-1.

Sedi operative, presenza industriale e mercati serviti

Costamp Group S.p.A. opera attraverso la sede legale e operativa di Sirone (LC) e le sedi operative di Settimo Torinese (TO), Correggio (RE) e Bedizzole (BS).

Sul piano commerciale, il mercato automotive resta centrale, ma il Gruppo presenta competenze e soluzioni rivolte anche a truck, industriale, motociclo e altri settori specialistici con riferimento ad una clientela internazionale e mercati di nicchia caratterizzati da elevate barriere all'ingresso, forte contenuto tecnico e relazioni di lungo periodo con i clienti.

La distribuzione del fatturato per area geografica conferma la significativa esposizione internazionale del modello commerciale. Con riferimento al perimetro delle business line HPDC, LPDC e Plastic, il fatturato 2025, pari a € 51.345.226,00: l'area EMEA rappresenta complessivamente il 74,48% (Italia inclusa), le Americhe il 18,16%, l'area APAC il 3,43% e l'area DACH il 3,93%.

Tabella 6.1.b – Distribuzione del fatturato per Paese e area geografica 2025 (perimetro HPDC, LPDC e Plastic).

Paese / Area	Fatturato 2025 (€)	%
Italia	26.763.448,00	52,12
CEE	13.027.143,00	25,37
EXTRA CEE	11.554.635,00	22,50
Totale	**51.345.226,00**	**100,0**

Elaborazione su dati gestionali 2025. Eventuali scostamenti della somma delle percentuali dal 100% sono dovuti ad arrotondamenti.

RIMANDI GRI: 2-6, 201-1.

La storia

Storia di Costamp dall'origine ad oggi



1968

Fondazione



1994

1° stampo automotive HPDC – steering housing



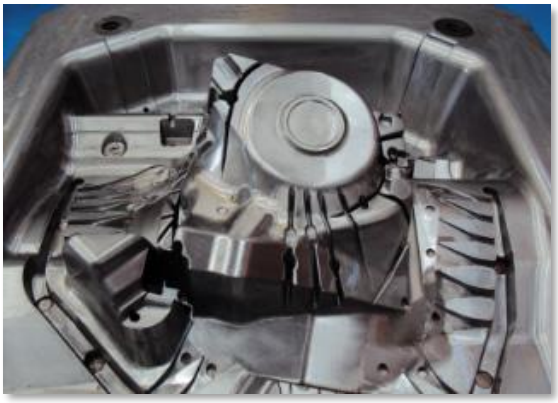
1999

Trasferimento nel nuovo stabilimento di Sirone (LC)



2003

Acquisto della prima macchina HPDC per test e produzioni speciali



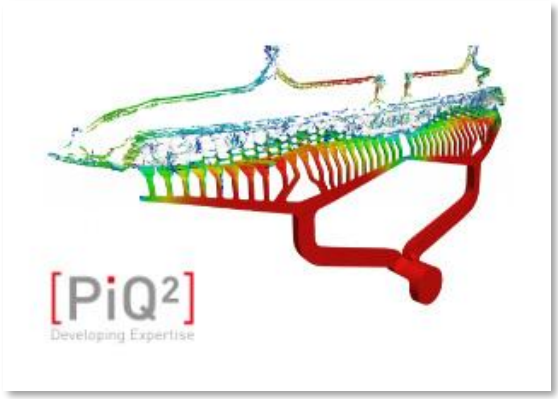
2008

1° stampo automotive strutturale HPDC – shock tower



2013

Avvio del nuovo plant costruzione stampi per iniezione di materie plastiche a Rivalta (T)



2014

Acquisizione della software house PiQ2



2017

Premio Horizon 2020 per PuzzleDie



2018

Acquisizione di Modellerie Brambilla e reverse takeover per la quotazione in borsa

Avvio della divisione LPDC

Quotazione su AIM Italia



2019

Avvio della fonderia LPDC a Sirone (LC)



2020

1° Giga Tool per componente strutturale HPDC



2020

Nascita di Alunext tramite joint venture con Streparava



2022

Acquisizione di Jolly Stampi ora Costamp Bedizzole



2022

Nuovo stabilimento a Nauen (Germania) dotato di gru da 100 ton e dedicato all'assemblaggio e allo smontaggio di Giga Tool



2024

Lancio ufficiale di SuperProto, la nostra società di servizi di prototipazione rapida



2025

Primo telaio prototipale assemblato per un veicolo a energia solare

Apertura di un nuovo ufficio in Turchia



2026

Ingresso nel settore Aerospazio e Difesa attraverso l'ottenimento della certificazione EN 9100

Lancio della divisione Trimming Tool

La chiave del successo di Costamp Group S.p.A. è la sua filosofia:

EVERYTHING IS POSSIBILE

...Continua

Nei prossimi anni Costamp Group continuerà a sviluppare il proprio percorso di crescita integrando in modo sempre più concreto sostenibilità, innovazione e responsabilità.

Gli investimenti saranno orientati al rafforzamento dei sistemi aziendali, all'ampliamento delle competenze e delle possibilità produttive e a una gestione sempre più sicura e strutturata delle informazioni, con l'obiettivo di offrire ai clienti garanzie crescenti in termini di qualità, affidabilità e continuità.

Parallelamente, la misurazione delle emissioni di CO_2 e la loro progressiva riduzione guideranno l'evoluzione dei processi industriali, supportando l'individuazione di nuovi interventi di efficientamento produttivo, energetico e ambientale.

Un percorso che prosegue nel segno del miglioramento continuo, con la volontà di rendere la sostenibilità una componente sempre più integrata nelle decisioni e nello sviluppo futuro del Gruppo.

Il Gruppo

La capacità industriale di Costamp Group nasce dall'integrazione tra le business lines interne e un network di realtà altamente specializzate, ciascuna portatrice di competenze, tecnologie ed esperienze complementari. Questa struttura consente di ampliare il valore e la qualità delle soluzioni offerte, affrontando progetti complessi attraverso la collaborazione tra engineering, simulazione, modelleria, costruzione di attrezzature, prototipazione, fonderia, lavorazioni meccaniche e assemblaggio.

Ogni realtà mantiene la propria specializzazione e identità, operando allo stesso tempo all'interno di un sistema nel quale competenze differenti vengono coordinate in funzione delle specifiche esigenze di ciascun progetto.

Questa collaborazione rappresenta un elemento distintivo del modello Costamp: non una semplice somma di servizi, ma una rete industriale capace di condividere know-how, anticipare le criticità e individuare le soluzioni tecniche più appropriate.

PiQ2

PiQ2 sviluppa software e soluzioni di simulazione dedicate ai processi di pressofusione e fonderia. Le sue tecnologie consentono di analizzare il riempimento e la solidificazione del componente, studiare il comportamento termico dello stampo e individuare eventuali criticità prima della produzione. All'interno del network, PiQ2 rafforza la capacità di verificare e ottimizzare virtualmente prodotti, stampi e processi fin dalle prime fasi progettuali.

Modelleria A.R.A.

Modelleria A.R.A. opera nei settori dell'engineering, della modelleria, della prototipazione e delle lavorazioni meccaniche. Supporta lo sviluppo di modelli e attrezzature per differenti tecnologie di fusione, seguendo il progetto dalla rielaborazione dei modelli digitali fino alla realizzazione, al montaggio e al collaudo. Le sue competenze rappresentano un importante collegamento tra la progettazione del componente e la sua concreta realizzazione industriale.

P.A.M.A.

P.A.M.A. è specializzata nelle lavorazioni meccaniche di precisione e nella realizzazione di portastampi e componenti personalizzati su specifica del cliente. Grazie a competenze di programmazione, produzione e controllo qualità, è in grado di gestire lavorazioni complesse e commesse di differenti dimensioni. La sua esperienza completa la capacità del network di costruire attrezzature affidabili e soluzioni meccaniche ad elevata precisione.

Alunext

Alunext è una joint venture nata dall'unione delle competenze di Costamp Group e Streparava nello sviluppo e nella produzione di componenti in alluminio. La società accompagna il cliente lungo le principali fasi del progetto: co-design, ingegnerizzazione del processo, prototipazione, progettazione e costruzione dello stampo, prove di fonderia, lavorazioni meccaniche e assemblaggio. Questa integrazione consente di offrire soluzioni verticali e un supporto coordinato dall'idea iniziale al componente finito.

SuperProto

SuperProto è specializzata nella stampa 3D di anime, motte e stampi in sabbia direttamente a partire dal modello digitale. La tecnologia permette di realizzare geometrie complesse senza ricorrere alle tradizionali attrezzature di formatura, riducendo tempi di sviluppo e vincoli progettuali. Le sue applicazioni comprendono prototipi, piccole produzioni, componenti per materiali compositi e soluzioni destinate anche ai settori del design, dell'architettura e dell'arte.

Le certificazioni

Le certificazioni dei nostri sistemi di gestione e organizzazione così come le attestazioni di responsabilità ed etica ci assicurano un valore aggiunto.

Esse sono sinonimo di qualità, attenzione, sicurezza, prevenzione e responsabilità.

Costituiscono inoltre uno strumento di selezione e di preferenza per clienti e fornitori, in quanto dimostrazione dell'impegno dell'azienda.

QUALITÀ

Sistema di gestione per la qualità ISO 9001

AMBIENTE

Sistema di gestione ambientale ISO 14001

SICUREZZA

Sistema di gestione sicurezza e salute dei lavoratori ISO 45001

ETICA AZIENDALE TRASPARENTE

SOSTENIBILITÀ

Certificazione EcoVadis Silver

QUALITÀ

Sistema di gestione della qualità specifico per l'industria aerospaziale, dello spazio e della difesa

SICUREZZA

Standard sulla sicurezza delle informazioni per la filiera dell'industria automobilistica

GOVERNANCE, RISCHIO E INTEGRITÀ

La governance della sostenibilità di Costamp Group si inserisce in un assetto societario e industriale già dotato di presidi amministrativi, contabili e di controllo, che dovranno essere progressivamente raccordati in un framework ESG più esplicito e sistematico. Il presente Report valorizza i presidi già descritti nelle fonti disponibili e identifica le aree in cui sarà opportuno formalizzare maggiormente ruoli, responsabilità e flussi informativi per la rendicontazione.

Assetto di governance e controllo societario

La Società redige il bilancio d'esercizio in conformità ai principi IFRS adottati dall'Unione Europea, è sottoposta a revisione legale e fa parte di un più ampio assetto di direzione e coordinamento facente capo a Co.Stamp Srl. Il sistema di governo societario comprende Consiglio di Amministrazione, Collegio sindacale e revisione legale, che costituiscono una base importante per il presidio della correttezza informativa e del controllo interno.

Alla data del presente Bilancio il Consiglio di Amministrazione di Costamp Group S.p.A. è composto da cinque membri: Marco Corti (Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato), Aldo Alessandro Corti (Consigliere), Carlo Corti (Consigliere), Fulvia Corti (Consigliera) e Monica Corti (Consigliera). Il Collegio Sindacale è composto da Paolo Antonio Comuzzi (Presidente), Lucilla Dodesini e Marzia Galli (Sindaci effettivi) e da Cristiano Fracassi e Federico Ratti (Sindaci supplenti). La revisione legale dei conti è affidata alla società di revisione Crowe Bompani S.r.l.

RIMANDI GRI: 2-9.

Gruppo di lavoro interno sulla sostenibilità

Ai fini della predisposizione del presente Report e del progressivo presidio dei temi ESG, Costamp Group ha attivato un Gruppo di lavoro interno sulla sostenibilità: un coordinamento interfunzionale che raccorda le funzioni economico-finanziarie, tecniche e produttive, HSE (salute, sicurezza e ambiente) e risorse umane con il coinvolgimento dell'Organo di Vigilanza. Il Gruppo di lavoro raccoglie e valida i dati oggetto di rendicontazione, ne cura la coerenza con gli esiti dell'analisi di materialità e riferisce al Consiglio di Amministrazione, che mantiene la responsabilità ultima di supervisione degli impatti economici, ambientali e sociali e di approvazione del Report. In questa prima edizione il presidio ESG si innesta sui sistemi di gestione già certificati (qualità, ambiente, salute e sicurezza) e sarà progressivamente formalizzato in ruoli, deleghe e flussi informativi dedicati.

RIMANDI GRI: 2-9, 2-12, 2-13, 2-14.

Sistemi di gestione, ambiente e sicurezza

L'azienda ha adottato politica integrata ambiente e sicurezza che qualifica il Sistema di Gestione Qualità Ambiente e Sicurezza come elemento centrale di un'organizzazione moderna, efficiente e sostenibile. Le linee guida della politica aziendale richiamano la conformità normativa, il miglioramento continuo, la disponibilità di risorse tecniche adeguate, la tutela di salute, sicurezza e ambiente e la gestione dei rischi e degli impatti derivanti dalle attività aziendali.

Tale impostazione costituisce un punto di partenza rilevante per la futura rendicontazione ESG, perché consente di collegare gli aspetti di salute e sicurezza, le prestazioni ambientali, la qualità del processo e la governance dei rischi in un quadro unitario.

RIMANDI GRI: 2-23, 2-24, 2-25, 2-27; 403.

Principali rischi e contesto operativo

Il contesto operativo è influenzato da tensioni geopolitiche, volatilità dei prezzi di materie prime ed energia, evoluzione dei tassi di interesse e trasformazione del settore automotive. Tra i rischi richiamati rientrano l'aumento dei costi di approvvigionamento, l'incertezza dei mercati internazionali, la concentrazione di clientela, la rigidità di alcune condizioni contrattuali, il rischio di tasso e il rischio di liquidità.

Accanto ai rischi, la documentazione evidenzia anche la capacità della Società di mitigare tali fattori attraverso riorganizzazione produttiva, presidio della cassa, investimenti, crescita delle competenze e rafforzamento delle sinergie fra sedi e attività industriali.

RIMANDI GRI: 2-25, 2-27, 201-2.

Integrità, correttezza gestionale e condotta fiscale

I temi di etica e integrità emersi dalla materialità riguardano prevenzione della corruzione, regole di comportamento, sistema di controllo interno, sistemi di gestione e sanzioni per violazioni normative. Tali aspetti sono presidiati attraverso la correttezza amministrativo-contabile, l'assetto dei controlli societari, la revisione legale e la gestione degli adempimenti fiscali e, soprattutto, attraverso un insieme strutturato di strumenti:

- **Codice Etico e di Condotta**: adottato e costantemente aggiornato a partire dal 2017, redatto dal Consiglio di Amministrazione e applicato a tutti i livelli (amministratori, dirigenti, quadri, dipendenti), con estensione a consulenti, fornitori e partner commerciali. Disciplina, tra l'altro, la valorizzazione delle risorse umane, la tutela di salute, sicurezza e ambiente, la normativa anticorruzione, il conflitto d'interessi, la trasparenza e la tracciabilità.
- **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001**: adottato da alcuni anni, individua le attività esposte al rischio di reato e le relative procedure di controllo preventivo. È stato costituito un Organismo di Vigilanza monocratico che predispone periodicamente un piano di audit sui flussi informativi e sulle attività a rischio. Nel corso del 2025 non sono state riscontrate criticità particolari a seguito degli audit per tutte le sedi aziendali.

La volontà della Governance è ben riassunta nella Politica Aziendale, la linea guida per la definizione di obiettivi e strategie di investimento nell'ottica dell'integrazione tra sostenibilità, miglioramento continuo e modello di business.

RIMANDI GRI: 205-1, 205-2, 205-3; 207-1.

STORIA, RESILIENZA E VISIONE:

La sostenibilità come scelta industriale

La voce di Carlo Corti – Board Member di Costamp Group SpA

> *"La storia di Costamp è fatta di lavoro, investimenti e capacità di adattarsi ai cambiamenti senza perdere di vista i valori che ci hanno accompagnato nella crescita. Per un'azienda industriale, la sostenibilità non può restare un principio astratto: significa progettare processi più efficienti, mantenere impianti e attrezzature sicuri, ridurre gli sprechi, utilizzare con maggiore consapevolezza energia e materie prime e creare condizioni di lavoro nelle quali le persone possano esprimere al meglio le proprie competenze. Nel mio ruolo di Datore di Lavoro considero la tutela della salute e della sicurezza una responsabilità quotidiana, che richiede prevenzione, formazione, ascolto e miglioramento continuo. La resilienza costruita nel tempo nasce proprio da questo approccio: investire nelle persone, nella tecnologia e nella qualità dell'organizzazione per affrontare le difficoltà e preparare il futuro. Per noi scegliere la sostenibilità significa quindi continuare a essere competitivi, facendo evolvere l'azienda in modo responsabile e creando valore duraturo per i lavoratori, i clienti, i partner e il territorio."*

Politica aziendale

L'applicazione di un Sistema di Gestione Integrato nell'ottica di un'organizzazione moderna, efficiente e sostenibile, è per Costamp Group S.p.A. un cardine imprescindibile nell'ambito del raggiungimento dei propri obiettivi, attraverso:

- perseguire l'efficienza e l'efficacia dei processi del SGI, identificando le aree e le modalità di miglioramento, nel rispetto delle vigenti leggi in materia di Qualità, Sicurezza, Salute e Ambiente e delle prescrizioni sottoscritte volontariamente;
- fornire le risorse tecniche e le competenze necessarie a garantire la miglior qualità del prodotto per i Clienti, nell'ambito di un SGI adeguato alla realtà aziendale, in grado di evolvere e di perseguire i propri obiettivi;
- assicurare la conoscenza e il rispetto dei requisiti legali e degli obblighi di altra natura in materia di Sicurezza, salute e Ambiente, al fine di garantire un costante miglioramento delle prestazioni del SGI e una corretta gestione dei rischi e degli impatti derivanti dalle attività e dal contesto aziendali.
- promuovere ogni iniziativa per prevenire il verificarsi di situazioni che possano compromettere la salute e la sicurezza dei lavoratori o danneggiare l'ambiente, predisponendo le azioni necessarie per ridurre al minimo l'eventuale rischio residuo, coinvolgendo anche tutti coloro che operano per conto dell'azienda;
- garantire il costante stato di efficienza delle attrezzature atte alla prevenzione di eventuali incendi, così come la formazione del personale e la verifica delle conoscenze di tutto il personale stesso, al fine di essere pronti ad intervenire minimizzando i danni in caso di eventuali incendi;
- garantire la presenza in Azienda e l'utilizzo di macchine ed attrezzature conformi alla normativa in vigore, costantemente manutenute e mantenute in efficienza;
- garantire postazioni di lavoro ed attività lavorative confortevoli dal punto dell'ergonomia, sia per quanto riguarda il personale operante in ufficio, con illuminazione naturale o artificiale, ricambi d'aria, schermi ampi e sedie confortevoli, sia per il personale operativo con la presenza di banchi ed ausiliari di sollevamento per evitare movimenti bruschi e posture incongrue;
- costante ricerca di prodotti chimici meno pericolosi per i lavoratori e per l'ambiente, definizione di luoghi di stoccaggio sicuri ed al riparo dalle intemperie per garantire la sicurezza dei lavoratori e la tutela dell'ambiente;
- costante sanificazione e pulizia dei reparti, degli impianti idrici e delle acque di processo al fine di impedire il proliferare di agenti biologici, anche attraverso appositi protocolli operativi;
- prevenire ogni forma di inquinamento garantendo la conservazione delle risorse naturali puntando fortemente sull'utilizzo di energie rinnovabili e prevenendo ogni forma di inquinamento, in particolare relativamente alla qualità dell'aria ed alla preservazione dei corsi d'acqua e delle falde acquifere monitorando gli scarichi idrici e l'acqua di processo;
- attuare tutte le attività necessarie per ridurre la produzione di rifiuti e lo spreco di risorse, puntando su smaltitori autorizzati al riciclo degli scarti e su processi interni di riutilizzo delle risorse, con particolare riguardo al risparmio di acqua;
- evitare qualsiasi lavorazioni o installazione in aree protette o nelle vicinanze di siti ad elevata biodiversità al fine di non aver impatti negativi sugli animali e/o sulle specie in genere durante le lavorazioni ed il ciclo di vita dei prodotti;
- lo sviluppo di una rete di pannelli solari per produrre autonomamente energie elettrica rinnovabile e diminuire la propria impronta climatica;
- la scelta di fornitori di energia elettrica derivante da energie rinnovabili, quali pannelli solari, energia eolica o idroelettrica per raggiungere un livello di decarbonizzazione sempre maggiore fino all'obiettivo ultimo di giungere ad emissioni di CO_2 equivalente pari a zero per quanto riguarda il consumo di energia elettrica nelle lavorazioni effettuate in azienda;
- monitoraggio dei consumi di materie prime, con particolare riguardo alle utilities, al fine di individuare il proprio GHG emission reporting ed introdurre misure per la riduzione del consumo di CO2 equivalente;
- la scelta di materie prime riutilizzabili (atte cioè ad essere riciclate una volta giunte a fine vita) e riutilizzate (derivanti cioè da Materie Prime Seconde) al fine di minimizzare gli impatti legati al fine vita;
- la spinta costante verso scelte produttive e prodotti ecosostenibili che mirino (attraverso Puzzle Die) ad aumentare la vita utile degli stampi e la facilità di manutenzione, nell'ottica di privilegiare la manutenzione al rifacimento completo, minimizzando materia prima e lavorazioni correlate;
- informare, formare ed addestrare tutto il personale sul rispetto delle disposizioni aziendali e le regole dettate dal SGI coinvolgendoli nella loro attuazione;
- informare gli stakeholder in merito ai contenuti del SGI, coinvolgendoli nella sua attuazione ove necessario;
- promuovere un rapporto trasparente e collaborativo con Clienti, soggetti pubblici o privati anche al fine di preservare la salute e la sicurezza dei clienti attuando misure per mitigare gli impatti negati ed i rischi legati ai prodotti aziendali;
- prevenire gli infortuni e le malattie professionali promuovendo iniziative per evitare il verificarsi di situazioni che possano compromettere salute e sicurezza dei lavoratori e delle parti interessate eliminando i pericoli, ipotizzando dispositivi di protezione collettiva e, dove questi non sono realizzabili dotando i lavoratori di idonei Dispositivi di Protezione Individuale avendo cura di monitorane il loro costante utilizzo e di scegliere DPI con un elevato livello di confort tenendo conto delle segnalazioni dei lavoratori;
- consultare i lavoratori, anche tramite i loro rappresentanti, nelle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro, al fine di collaborare con loro nella valutazione dei rischi e nella definizione di possibili soluzioni;
- incentivare il coinvolgimento di lavoratori e parti interessate nella segnalazione di quasi infortuni e opportunità di miglioramento in genere;

- perseguire e diffondere a tutte le parti interessate una cultura orientata al miglioramento continuo delle prestazioni del SGI.

ETICA D'IMPRESA

Codice etico e di condotta

Costamp Group dispone di un codice Etico costantemente aggiornato a partire dal 2017.

L'ultima revisione è disponibile sul sito aziendale.

Il Codice Etico e di Comportamento è una guida redatta dal Consiglio di Amministrazione di Costamp Group che raccoglie alcuni dei più importanti protocolli di condotta e relative responsabilità applicati in azienda a tutti i livelli: amministratori, dirigenti, quadri dipendenti. Il rispetto e la condivisione dei requisiti è impegno per condivisi da consulenti, fornitori e qualsiasi altro soggetto che intrattenga in qualsiasi momento rapporti d'affari con l'Azienda. Il Codice è orientato alla prevenzione e rilevazione di violazioni di leggi e di disposizioni normative applicabili e alla gestione etica dell'azienda e allo sviluppo dei valori posposti.

Dotarsi di un codice etico è un'azione fondamentale per mitigare i rischi d'impresa, migliorare la reputazione dell'azienda e aumentarne il valore.

Il Codice Etico e di Condotta disciplina i seguenti ambiti:

- Valorizzazione delle risorse umane e tutela dei loro diritti
- Rapporti con i fornitori
- Orientamento al cliente
- Rispetto delle norme
- Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro
- Tutela dell'ambiente
- Relazioni con la Pubblica Amministrazione e utilizzo di fondi pubblici
- Rispetto degli individui e della collettività
- Riservatezza delle informazioni
- Divieto di lavoro forzato, di discriminazione
- Normativa anticorruzione
- Comunicazione
- Conflitto d'interessi
- Trasparenza e tracciabilità
- Rapporti tra dipendenti e collaboratori

Le violazioni o trasgressioni alle disposizioni del Codice Etico e di Condotta vengono sanzionate secondo quanto previsto dal CCNL applicato.

Sistema segnalazione di illeciti "Whistleblowing"

Implementato nel 2024 in conformità al D.Lgs. 24/2023 (recepimento della Direttiva UE 2019/1937), consente a dipendenti, collaboratori, consulenti, azionisti e amministratori di segnalare liberamente eventuali comportamenti illegittimi, con tutela della riservatezza del segnalante e presa in carico da parte del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT).

Nel 2025 non sono giunte segnalazioni.

Politiche anticorruzione, conflitto d'interesse, frode

La lotta alla corruzione, alle frodi, al conflitto di interesse ed al rispetto della normativa in materia di etica di impresa è portata avanti costantemente da Costamp Group S.p.A. attraverso i principi espressi nel Codice Etico Aziendale ed i controlli previsti dai protocolli del Modello 231.

Rispetto della privacy e sicurezza delle informazioni

Per Costamp Group S.p.A. la tutela della riservatezza dei dati e delle informazioni degli stakeholder con cui si relaziona rappresenta un aspetto di fondamentale importanza.

Il sistema privacy aziendale è conforme al Reg. UE 2016/679 (GDPR) e al D.Lgs. 196/2003; è stato nominato un Data Protection Officer (DPO). Il sistema privacy aziendale è conforme al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e al D.Lgs. 196/2003 ed è stato nominato un Data Protection Officer (DPO).

Nel corso del 2026 la Società ha inoltre avviato il percorso di adeguamento ai requisiti TISAX, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente il sistema di gestione della sicurezza delle informazioni, formalizzare responsabilità e procedure e garantire una protezione sempre più strutturata dei dati affidati da clienti e partner.

TISAX: sicurezza e affidabilità delle informazioni

TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) è un sistema di valutazione della sicurezza delle informazioni rivolto alle imprese che gestiscono dati riservati e sensibili. Il percorso avviato da Costamp Group nel 2026 mira a rafforzare procedure, responsabilità e sistemi di protezione, riducendo i rischi e offrendo ai clienti maggiori garanzie nella gestione delle informazioni tecniche e commerciali. Al termine della valutazione vengono attribuite specifiche etichette TISAX, condivisibili con clienti e partner.

Modello Organizzativo 231/2001

L'Azienda è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 da alcuni anni.

Il Modello costituisce un sistema strutturato e organico di procedure e attività di controllo preventivo avente come obiettivo la prevenzione dei reati di cui al citato decreto, mediante l'individuazione delle attività esposte al rischio di reato e la loro conseguente proceduralizzazione. Sono stati individuati, analizzati e valutati tutti i fattori di rischio di corruzione sia riguardo il contesto economico e sociale in cui l'azienda opera, sia in relazione a procedure, processi e prassi interne.

A seguito della predisposizione e dell'adozione del modello è stato costituito un Organismo di Vigilanza che visita periodicamente le varie sedi aziendali effettuando audit sui processi aziendali sensibili, con particolare riguardo a quelli riguardanti salute e sicurezza sul lavoro e ambiente.

Nel corso del 2025 non sono state riscontrate criticità particolari o segnalati all'OdV fatti rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/01.

PERFORMANCE ECONOMICA E INNOVAZIONE (GRI 200)

La dimensione economica è trattata in questo Bilancio come base di raccordo tra risultati industriali, capacità di investimento, innovazione e presidio dei rischi. Il bilancio d'esercizio 2025 evidenzia una Società in crescita di ricavi e valore della produzione, con EBITDA positivo, continuità operativa e un piano industriale che fa leva su riorganizzazione, sinergie produttive, investimenti e sviluppo tecnologico.

Valore economico generato, distribuito e trattenuto

Nel 2025 il valore economico diretto generato da Costamp Group S.p.A. è cresciuto dell'11,6% rispetto all'esercizio precedente, come sintetizzato nella tabella seguente.

Tabella 6.1 - Valore economico generato e distribuito.

Voce	Importo 2025	Importo 2024
Valore economico diretto generato	58.398.337,21	52.318.955,32
Valore economico distribuito	50.579.016,25	46.772.142,66
Valore economico non distribuito	7.819.320,96	5.546.812,66

Il valore economico distribuito alla comunità – ovvero a fornitori, dipendenti, fornitori di capitale e Pubblica Amministrazione – nel 2024 e nel 2025 ha seguito il trend del valore economico generato. Si sottolinea come non sia variato il contributo ai dipendenti, a testimonianza di una forza lavoro costante anche in presenza di oscillazioni nel fatturato.

RIMANDI GRI: 201-1.

Aiuti pubblici, fiscalità e struttura finanziaria

Il bilancio 2025 evidenzia il ricorso a crediti d'imposta e incentivi collegati ad attività di ricerca e sviluppo, investimenti e misure fiscali. Sul piano finanziario, la Società presenta un indebitamento rilevante ma supportato da presidi di liquidità, linee di credito e attenzione alla continuità aziendale. La gestione del rischio di tasso e di liquidità è trattata nelle note al bilancio e rappresenta un aspetto importante della resilienza economico-finanziaria.

Tabella 6.4 – Aiuti pubblici, crediti d'imposta e incentivi 2025.

Tipologia contributo	Importo incassato nel 2025 (€)
Contributi ricerca e sviluppo 2024 – Legge 160 e s.m.i.	144.209
Contributi GSE su energia elettrica	84.904
Contributi SIMEST	31.731
Contributi Industria 4.0 e 5.0	134.935

Si sottolinea la consistenza dei contributi per Industria 4.0 e 5.0, testimonianza di una continua evoluzione aziendale e della presenza di un parco mezzi all'avanguardia in costante aggiornamento al fine di gestire qualsiasi richiesta dei clienti.

RIMANDI GRI: 201-4; 207-1.

Investimenti, innovazione e ricerca e sviluppo

Il bilancio d'esercizio 2025 mostra un forte collegamento tra performance industriale e innovazione. Nel corso dell'esercizio la Società ha destinato ai piani di ricerca, sviluppo e innovazione risorse complessive per **€ 2.444.751,66**, concentrate sullo

sviluppo di tecnologie per la mobilità sostenibile che coniugano l'eccellenza meccanica con l'efficientamento energetico e la riduzione delle emissioni lungo l'intero ciclo di vita del prodotto.

L'attività si è articolata su due filoni strategici complementari:

- **Dies4e-mobility**: sviluppo di tecnologie "Giga" per l'e-mobility, tra cui il componente Battery Housing per Volkswagen realizzato con la tecnica modulare Puzzle Die® Giga a 74 inserti, capace di triplicare la vita utile dello stampo. In parallelo è stato validato il processo Low Pressure Forging (LPF) su componenti per Lamborghini, con una contrazione del tempo di ciclo del 60% e un incremento delle prestazioni strutturali delle leghe.
- **Dies4green-mobility**: studio e validazione di materiali compositi a base vegetale (fibra di canapa da scarti locali) ad alte prestazioni, in sostituzione di alluminio e plastiche tradizionali, con lo sviluppo di un software di simulazione predittiva in collaborazione con il Politecnico di Milano. Il progetto ha guidato la nascita della nuova divisione aziendale Carbon Neutral.

Sotto il profilo ambientale, lo stampaggio a freddo dei biocompositi termoindurenti (70-90 °C) garantisce un drastico efficientamento energetico, assorbendo circa il 10% dell'energia richiesta dai processi standard per l'alluminio; l'inerzia chimica e termica estende inoltre la vita utile dell'attrezzatura a milioni di pezzi. Sul piano socio-economico, l'industrializzazione di tali asset consentirà al Gruppo un incremento stimato del fatturato tra il 10% e il 15%, unitamente all'inserimento di circa 10 risorse specializzate nel reparto assemblaggio.

Tabella 6.2 – Ripartizione dei costi di ricerca, sviluppo e innovazione 2025 per progetto e voce di costo (€).

Categoria di costo	Progetto 1 Dies4e-mobility	Progetto 3 Dies4green-mobility	Progetto 4 Dies4green-mobility (SS)	Totale complessivo
Personale	1.480.757,07	439.780,61	26.154,47	**1.946.692,15**
Consulenze	361.975,77	49.004,21	0,00	**410.979,98**
Materiali	33.015,99	4.127,14	0,00	**37.143,13**
Prestazioni di terzi	14.518,40	0,00	12.595,50	**27.113,90**
Collaborazioni con Università	17.000,00	0,00	0,00	**17.000,00**
Leasing, noleggi e licenze	3.750,00	1.350,00	0,00	**5.100,00**
Brevetti e privative	722,50	0,00	0,00	**722,50**
TOTALE COMPLESSIVO	**1.911.739,73**	**494.261,96**	**38.749,97**	**2.444.751,66**

RIMANDI GRI: 201-1; SPECIFICO SU INNOVAZIONE DI PROCESSO.

Catena di fornitura, relazioni commerciali e procurement

Il modello di business di Costamp è fortemente integrato con clienti e fornitori lungo la filiera automotive e industriale. Il bilancio 2025 descrive rapporti di lungo corso con i principali clienti, processi di co-design e una significativa esposizione a mercati esteri, in un settore con elevato contenuto tecnico e barriere all'ingresso importanti. Le prossime edizioni del Bilancio potranno approfondire la composizione della base fornitori, lo screening ESG, la continuità di fornitura e le pratiche documentali di qualifica.

RIMANDI GRI: 204-1; TEMA MONITORATO AI FINI DELLA FUTURA EVOLUZIONE DEL BILANCIO.

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE (GRI 300)

Costamp Group S.p.A. monitora i propri impatti ambientali nell'intero ciclo di vita dei prodotti, partendo dalla progettazione, dalla scelta di fornitori qualificati e di materie prime riciclate e riciclabili ed arrivando fino all'aumento della vita utile degli stampi e dei prodotti realizzati.

La politica e il Sistema di Gestione Integrato costituiscono il cardine per il perseguimento di obiettivi di qualità, salute, sicurezza e ambiente, richiamando: conformità normativa, miglioramento continuo delle prestazioni, disponibilità di risorse tecniche adeguate e corretta gestione dei rischi e degli impatti derivanti dalle attività e dal contesto aziendale. Tra gli impegni della Politica Aziendale rientrano, in particolare, la prevenzione di ogni forma di inquinamento, l'utilizzo di energie rinnovabili e l'autoproduzione fotovoltaica, la scelta di materie prime riutilizzabili e riutilizzate, la riduzione della produzione di rifiuti e dello spreco di risorse, il monitoraggio dei consumi ai fini del GHG emission reporting e la spinta verso scelte produttive che aumentino la vita utile degli stampi (tecnologia Puzzle Die®).

Temi ambientali monitorati: inquinamento, acqua, biodiversità e suolo

La matrice completa dei temi esaminati include ulteriori aspetti ambientali quali emissioni in atmosfera, utilizzo di sostanze chimiche pericolose, inquinamento del suolo e dell'acqua, impatti su aree protette, consumo di suolo, prelievi e scarichi idrici, consumo d'acqua e carenza di risorse idriche. Sebbene tali temi non rientrino tutti nel set finale degli IRO rilevanti 3-5, restano elementi da monitorare in una prospettiva di sviluppo della disclosure. Per alcuni di questi temi si riportano nei paragrafi successivi spunti ed estratti di quanto monitorato.

Biodiversità e consumo di suolo (GRI 304-1).

Le sedi operative di Costamp Group – Sirone (LC), Correggio (RE), Bedizzole (BS) e Settimo Torinese (TO) – sono ubicate in contesti industriali e urbanizzati; alla data del presente Report nessuno stabilimento risulta situato all'interno o in prossimità di aree naturali protette o di aree ad elevato valore di biodiversità. Coerentemente, la Politica Aziendale impegna espressamente l'organizzazione a evitare lavorazioni o installazioni in aree protette o nelle vicinanze di siti ad elevata biodiversità, così da prevenire impatti negativi sulle specie e sugli habitat.

RIMANDI GRI: 304-1.

Progettazione e ciclo di vita

La progettazione è uno dei fiori all'occhiello di Costamp Group S.p.A.

Grazie a software di simulazione avanzati ed analisi BIM di dettaglio l'Azienda è in grado di stimare i punti di maggior stress sugli stampi prevedendo sistemi di supporto e tecniche di suddivisione degli stampi stessi per aumentare la vita utile.

Puzzle Die®: più durata, meno risorse

Puzzle Die® è l'approccio sviluppato da Costamp Group per prolungare la vita utile degli stampi e migliorarne l'efficienza lungo l'intero ciclo di utilizzo. La configurazione modulare consente di sostituire rapidamente gli inserti danneggiati senza intervenire sull'intera attrezzatura, riducendo i costi di manutenzione, i tempi di fermo macchina e il consumo di materie prime. L'ottimizzazione della gestione termica contribuisce inoltre a limitare l'impiego di lubrorefrigeranti e può ridurre il tempo ciclo, mantenendo una qualità omogenea delle fusioni. La tecnologia garantisce una durata dello stampo almeno doppia rispetto alle configurazioni tradizionali e rappresenta un esempio concreto di come progettazione, innovazione e sostenibilità possano concorrere alla maggiore efficienza dei processi industriali. Il progetto è stato sostenuto nell'ambito del programma europeo Horizon 2020 per la ricerca e l'innovazione.

Materiali ed economia circolare (GRI 301)

La materialità attribuisce rilievo al tema “Risorse - Materiali ed economia circolare”, con riferimento a materiali provenienti da riciclo, risorse rinnovabili e risorse non rinnovabili. Tale prospettiva trova coerenza nel posizionamento industriale dell’azienda, orientato a soluzioni che migliorano prestazioni, riducono pesi e promuovono efficienza d’impiego dei materiali, come evidenziato anche dai progetti su alluminio strutturale, green mobility e materiali compositi innovativi.

Tabella 7.1 - Materiali, risorse e circolarità (da completare con i dati 2025).

Categoria	Materiale	ton	Ton Riciclate
Materia prima	ACCIAIO	1342,614	660,577
Materiale ausiliario	OLI EMULSIONABILI	2,790	//
Materiale ausiliario	LUBRIFICANTI	3,45	//
Packaging	LEGNAME	30,87	10,1

RIMANDI GRI: 301-1, 301-2.

Il principale materiale in ingresso, l’acciaio è di origine riciclata per quasi il 50% determinando una riduzione sostanziale degli impatti ambientali e delle emissioni di Co2 correlate per l’estrazione e la lavorazione del materiale.

Una gestione efficiente e precisa del magazzino aziendale, abbinata alla progettazione, permette di utilizzare al meglio l’acciaio grezzo, limitando li scarti ed utilizzando angoli ed aree non necessarie per un componente per la realizzazione di attrezzature di dimensioni minori, aumentando la percentuale di riuso interno dell’acciaio.

Rifiuti (GRI 306)

Il tema rifiuti è materiale nella versione finale della matrice, con IRO riferiti a flussi destinati a smaltimento e recupero e a incremento dei relativi costi. In una prospettiva di sostenibilità, la disclosure potrà valorizzare sia i quantitativi prodotti sia la capacità di presidiare gerarchia di gestione, recupero di materia, costi e responsabilità operative.

Il tema si collega anche alla più ampia attenzione alla resource efficiency e alla qualità dei processi, che per un operatore industriale come Costamp costituiscono leve rilevanti di competitività e di miglioramento ambientale.

Tabella 7.4.a - Rifiuti per tipologia e destinazione.

Tipologia	Recupero		Smaltimento		Totale	
Tipologia	ton	%	ton	%	Ton	%
Non pericolosi	436,547	94,46%	18,539	42,7%	455,086	90%
Pericolosi	25,586	5,54%	24,860	57,3%	50,446	10%
Totale	462,133		43,399		505,532	

Le principali categorie di rifiuti, sia come quantità che come significatività in quanto correlati al ciclo produttivo aziendale vengono riportate di seguito. Non vengono indicati i rifiuti generati da attività occasionali o straordinarie, non ritenuti significativi dell’andamento aziendale.

Tabella 7.4.b - Rifiuti per categoria / CER o classificazione interna

Categoria	CER associati	Ton
Metalli e loro lavorazioni	120101, 120103, 120199, 170402, 170405	379.587

Categoria	CER associati	Ton
Rifiuti oleosi / chimici / liquidi / fanghi	120109, 130205, 130208, 161001, 161002	63.053
Imballaggi, legno, plastica, gomma (non contaminati)	150101, 150102, 150103, 150106, 150110	56.960
RAEE / apparecchiature elettriche ed elettroniche	160211, 160213, 160214	1702

RIMANDI GRI: 306-3, 306-4, 306-5.

Energia (GRI 302)

Il tema energia emerge tra i più rilevanti della materialità Costamp, con IRO riferiti a consumo di gas, consumo di energia elettrica, utilizzo di energia elettrica rinnovabile, autoproduzione energetica, dipendenza dal prezzo delle fonti energetiche e incentivi correlati. La centralità di questo tema è coerente con il contesto industriale della Società, esposta a volatilità energetica e impegnata in percorsi di efficientamento e innovazione di processo.

Per il 2025 sono stati analizzati i valori in GJ di energia elettrica importata ed autoprodotta, gas naturale e combustibili per gli automezzi aziendali.

I valori sotto riportati sono globali per le sedi aziendali.

Tabella 7.2.a - Consumi energetici per vettore.

Vettore energetico	Utilizzo	GJ	%
Energia elettrica acquistata	Produzione, riscaldamento e illuminazione	10210,8	50,456
Energia elettrica autoprodotta	Produzione, riscaldamento e illuminazione	3510,256	17,346
Gas naturale	Produzione e riscaldamento	4389,528	21,69
Diesel	Mezzi aziendali e macchinari	1950,12	9,64
Benzina	Mezzi aziendali	176,29	0,87
Totale		20237	

RIMANDI GRI: 302-1.

Gestione delle emissioni in atmosfera

La riduzione delle emissioni viene perseguita attraverso l'adozione di procedure e sistemi di gestione che garantiscono il mantenimento in efficienza degli impianti di abbattimento, laddove presenti, e dei macchinari aziendali al fine di minimizzare il rischio di guasti e rotture ed il conseguente rilascio accidentali di inquinanti in atmosfera.

L'aspirazione e il trattamento delle emissioni generate degli impianti produttivi sono, oltre che obbligatori dal punto di vista normativo, fondamentali per mantenere un ambiente di lavoro salubre e per minimizzare l'impatto ambientale verso l'ambiente circostante.

Efficientamento energetico

La sostenibilità energetica è stata individuata dalla Direzione Generale come strategica ai fini del proseguimento dell'attività produttiva aziendale, data la forte instabilità dei mercati dell'energia degli ultimi anni ed i rischi ad essa connessi, oltre che come risposta ai partner commerciali per il raggiungimento della neutralità climatica entro il 2050.

Nel corso del 2024 e del 2025 sono stati installati sulla sede di Sirone e sulla sede di Correggio degli impianti fotovoltaici che hanno permesso di ridurre sensibilmente l'energia elettrica importata dalla rete e di diminuire l'impatto ambientale legato alle emissioni di CO_2 di Scope2.

Si riportano di seguito i valori di energia importata e autoprodotta per le sedi di Sirone, Correggio e Bedizzole nel 2023, 2024 e 2025 a testimonianza del miglioramento realizzato.

Si sottolinea che la sede di Bedizzole era già dotata di un impianto fotovoltaico al momento dell'acquisizione della stessa.

Energy Team: dalla misurazione all'azione

Da diversi anni Costamp Group si avvale di un Energy Team, un gruppo di lavoro interfunzionale dedicato al monitoraggio, alla gestione e al miglioramento delle prestazioni energetiche aziendali. Il team si riunisce mensilmente presso la sede di Sirone per analizzare l'andamento dei consumi, i principali indicatori di performance e le aree a maggiore utilizzo di energia, individuando possibili interventi di efficientamento sugli impianti e nei diversi reparti produttivi.

Le sue attività contribuiscono alla riduzione dei consumi e dei relativi costi, alla valutazione dei risultati raggiunti e alla definizione delle priorità di investimento. L'Energy Team promuove inoltre il coinvolgimento del personale in iniziative orientate al risparmio energetico e a una gestione più responsabile delle risorse. Attraverso questo lavoro continuativo, i dati raccolti vengono trasformati in azioni concrete a supporto dell'efficienza operativa, del miglioramento delle prestazioni ambientali e degli obiettivi di sostenibilità di Costamp Group.

Emissioni e cambiamento climatico (GRI 305)

Il tema "Emissioni e cambiamento climatico" è risultato materiale nella selezione finale, con riferimento in particolare alle emissioni di Scope 1 e Scope 2. La matrice completa include anche lo Scope 3 e un rischio connesso a danni da eventi estremi, a conferma di una lettura del cambiamento climatico che coinvolge tanto l'impatto diretto quanto la resilienza del business.

Tabella 7.3.a - Emissioni di Scope 1, Scope 2 e altri indicatori climatici.

Categoria	Vettore energetico	Fattori emissione	ton CO2e	%	Fonte
Scope 1	GAS NATURALE	2,026 ton CO2/1000StdMc	228,030352	24,17836	MASE - Tabella parametri standard nazionali validi per il period 1 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025
Scope 1	GASOLIO	3,063 ton CO2/ton	138,5454629	14,69016	MASE - Tabella parametri standard nazionali validi per il period 1 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025
Scope 1	BENZINA	3,159 ton CO2/ton	12,28456125	1,302548	MASE - Tabella parametri standard nazionali validi per il period 1 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025
Scope 1	TOTALE		378,8603761	40,17106	
Scope 2	ENERGIA ELETTRICA	198,9 g CO2/kWh	564,2573474	59,82894	ISPRA - Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia rev Maggio 2025
Scope 2	TOTALE		564,2573474	59,82894	
TOTALE			943,1177235	100,00%	

RIMANDI GRI: 305-1, 305-2, 305-3.

Grazie agli interventi di sostenibilità realizzati, Costamp Group S.p.A. è in grado di evitare ogni anno l'emissione di 1121 ton di CO2eq dando il proprio contributo all'ambiente.

In particolare, grazie all'acquisto di materiale riciclato, come sopra descritto, all'autoproduzione di energia elettrica ed alla riciclabilità dei propri prodotti è stato possibile quantificare questo risparmio.

Nel calcolo non si tiene conto della riduzione legata all'aumento della durata della vita utile degli stampi tramite l'applicazione di sistemi di progettazione all'avanguardia come descritto in precedenza.

Di seguito si riepilogano gli interventi messi in atto e si dettagliano i conti da cui si determina il risparmio annuo di CO2, risultato soddisfacente.

Intervento	Consumo attuale	Differenza Fattore emissione tra materiale riciclato e non riciclato	Risparmio CO2 (ton)
ACQUISTO ACCIAIO RICICLATO	660,577 (Ton)	1,4 TonCo2eq/Ton	924,81
ACQUISTO LEGNO RICICLATO	10,1 (Ton)	242,99 KgCo2eq/Ton	2,45
PRODUZIONE ENERGIA ELETTRICA CON FOTOVOLTAICO	975071 Kwh	198,9 gCo2eq/Kwh	193,98
EMISSIONI EVITATE			1.121,20

I fattori di emissione utilizzati per determinare la differenza tra l'utilizzo di materiale riciclato e materiale vergine è stata ricavata tramite banca dati pubblica, in particolare consultando il sito FondazionePromozioneAcciaio, Ecocloks ed il portale Climatiq.

PERSONE (GRI 2 E GRI 400)

La dimensione sociale è particolarmente rilevante per Costamp, che opera in un contesto industriale ad alta intensità di competenze tecniche e specialistiche. La matrice di materialità attribuisce priorità a sicurezza e salute, benessere organizzativo, formazione e know-how, diversità e pari opportunità, oltre alle relazioni con la comunità locale e con il sistema formativo.

Sostenibilità è avere personale formato, competente, motivato che opera stabilmente all'interno dell'Azienda, al fine di garantire loro stabilità, sicurezza economica e crescita professionale e mantenere le performance aziendali su elevati standard prestazionali in termini di know how.

Forza lavoro, competenze e organizzazione

Le persone per Costamp Group S.p.A. sono il cuore attorno cui si sviluppa l'intera organizzazione; la formazione e lo sviluppo professionale contribuisce all'incremento del benessere e dello sviluppo dei lavoratori, valorizzandone i talenti e le competenze; la Società assicura un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante.

Al 31 dicembre 2025 la Società contava180 dipendenti, di cui 3 dirigenti, 8 quadri, 68 impiegati e 101 operai.

Tabella 8.1.2 – Forza lavoro per categoria professionale

Categoria professionale	Sirone	Correggio	Bedizzole	Totale Azienda
Dirigenti	2	–	1	**3**
di cui Maschi	2 (100.0%)	–	1 (100.0%)	3 (100.0%)
di cui Femmine	0 (0.0%)	–	0 (0.0%)	0 (0.0%)
Quadri	7	1	–	**8**
di cui Maschi	6 (85.7%)	1 (100.0%)	–	7 (87.5%)
di cui Femmine	1 (14.3%)	0 (0.0%)	–	1 (12.5%)
Impiegati	49	10	9	**68**
di cui Maschi	31 (63.3%)	6 (60.0%)	6 (66.7%)	43 (63.2%)
di cui Femmine	18 (36.7%)	4 (40.0%)	3 (33.3%)	25 (36.8%)
Operai	62	19	20	**101**
di cui Maschi	60 (96.8%)	19 (100.0%)	20 (100.0%)	99 (98.0%)
di cui Femmine	2 (3.2%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	2 (2.0%)
TOTALE	**120**	**30**	**30**	**180**

I valori percentuali tra parentesi si riferiscono alla quota sul totale della rispettiva categoria di stabilimento. "–" indica assenza di dipendenti in quella categoria per lo stabilimento.

La percentuale di personale femminile a livello di quadro risulta molto simile alla percentuale totale di personale femminile, a testimonianza di una possibilità di carriera indipendente da qualsiasi fattore che non sia il merito.

Tabella 8.1.3 – Nuove assunzioni 2025

Stabilimento	Nuove assunzioni	% su totale dipendenti	di cui Maschi	di cui Femmine
Sirone	2	1.7%	0	2

Stabilimento	Nuove assunzioni	% su totale dipendenti	di cui Maschi	di cui Femmine
Correggio	0	0.0%	0	0
Bedizzole	3	10.0%	2	1
TOTALE AZIENDA	**5**	**2.8%**	**2**	**3**

Numero totale di nuovi dipendenti assunti nel corso del 2025, ripartiti per sesso e stabilimento. Il tasso di avvicendamento (turnover) è pari a zero in tutti gli stabilimenti e non viene pertanto rendicontato. - La percentuale è calcolata sul totale dei dipendenti al 31 dicembre 2025.

Pur non risultano un anno con indicatori di performance brillanti anche nel 2025 si sono registrate nuove assunzione in ruoli chiave che hanno determinato un aumento del know how aziendale e nuove possibilità di sviluppo.

Retribuzioni e benefit

Il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato da Costamp Group S.p.A. è il CCNL METALMECCANICO.

La quasi totalità del personale aziendale opera con un contratto a tempo indeterminato, testimonianza della volontà aziendale di intraprendere un cammino di crescita duraturo con il personale aziendale.

La totalità del personale femminile ha un contratto a tempo indeterminato.

Tabella 8.1.1 – Forza lavoro per tipo di contratto e orario di lavoro (GRI 2-7)

Indicatore	Sirone	Correggio	Bedizzole	Totale Azienda
Totale dipendenti (GRI 2-7a)	120	30	30	**180**
di cui Maschi	99 (82.5%)	26 (86.7%)	27 (90.0%)	152 (84.4%)
di cui Femmine	21 (17.5%)	4 (13.3%)	3 (10.0%)	28 (15.6%)
Contratto a tempo indeterminato (GRI 2-7b.i)	120	30	27	**177**
di cui Maschi	99 (82.5%)	26 (86.7%)	24 (88.9%)	149 (84.2%)
di cui Femmine	21 (17.5%)	4 (13.3%)	3 (11.1%)	28 (15.8%)
Contratto a tempo determinato (GRI 2-7b.ii)	0	0	3 (tutti M)	**3 (tutti M)**
Dipendenti a tempo pieno (GRI 2-7b.iv)	112	28	28	**168**
di cui Maschi	99 (88.4%)	25 (89.3%)	27 (96.4%)	151 (89.9%)
di cui Femmine	13 (11.6%)	3 (10.7%)	1 (3.6%)	17 (10.1%)
Dipendenti a tempo parziale (GRI 2-7b.v)	8	2	2	**12**
di cui Maschi	0 (0.0%)	1 (50.0%)	0 (0.0%)	1 (8.3%)
di cui Femmine	8 (100.0%)	1 (50.0%)	2 (100.0%)	11 (91.7%)

Numero totale di dipendenti per tipologia di contratto e orario, ripartiti per sesso e per stabilimento. Metodologia: numero di persone al 31 dicembre 2025 - I valori percentuali tra parentesi si riferiscono alla quota sul totale della rispettiva categoria di stabilimento. I dati sul tempo parziale includono esclusivamente contratti part-time su base volontaria.

Al personale aziendale viene garantita l'assistenza sanitaria e la copertura in caso di lesioni invalidanti.

Per tutelare l'Azienda in caso di problemi alle figure apicali le stesse sono dotate di assicurazione sulla vita.

Tabella 8.1.4 – Benefit per dipendenti (GRI 401-2)

Tipologia di benefit	Sirone (n=120)	Correggio (n=30)	Bedizzole (n=30)	Totale Azienda (n=180)
Assicurazione sulla vita (401-2.a.i)	2 (1.7%)	0 (0.0%)	1 (3.3%)	**3 (1.7%)**
Assistenza sanitaria (401-2.a.ii)	120 (100.0%)	30 (100.0%)	28 (93.3%)	**178 (98.9%)**
Copertura disabilità/invalidità (401-2.a.iii)	2 (1.7%)	0 (0.0%)	1 (3.3%)	**3 (1.7%)**

La totalità del personale aziendali che ha usufruito del congedo parentale nel corso del 2025 è rientrata in Azienda e, alla data di stesura del presente report, sono tutti in forza al personale.

Tabella 8.1.5 – Congedo parentale 2025 (GRI 401-3)

Indicatore	Sirone	Correggio	Bedizzole	Totale Azienda
401-3a – Dipendenti aventi diritto al congedo parentale	120	30	30	**180**
di cui Maschi / Femmine	99M / 21F	26M / 4F	27M / 3F	152M / 28F
401-3b – Dipendenti che hanno usufruito del congedo	5	–	3	**8**
di cui Maschi / Femmine	5M / 0F	–	3M / 0F	8M / 0F
401-3c – Dipendenti rientrati al lavoro dopo il congedo	5	–	3	**8**
di cui Maschi / Femmine	5M / 0F	–	3M / 0F	8M / 0F
401-3d – Dipendenti rimasti in azienda 12 mesi dopo il rientro	5	–	3	**8**
di cui Maschi / Femmine	5M / 0F	–	3M / 0F	8M / 0F
401-3e – Tasso di rientro al lavoro	100%	n.a.*	100%	**100%**
401-3e – Tasso di fidelizzazione (12 mesi)	100%	n.a.*	100%	**100%**

Dati relativi al congedo parentale per l'anno 2025. Il tasso di rientro è calcolato come rapporto tra dipendenti rientrati effettivamente al lavoro e dipendenti attesi al rientro. Il tasso di fidelizzazione misura la permanenza in azienda a 12 mesi dal rientro.

** n.a. = non applicabile: nessun dipendente dello stabilimento di Correggio ha usufruito del congedo parentale nel 2025; il calcolo dei tassi non è pertanto possibile. Il tasso di fidelizzazione è calcolato su base storica (periodi di rendicontazione precedenti); in assenza di dati storici disponibili il valore coincide con il tasso di rientro dell'anno corrente.*

RIMANDI GRI: 2-7, 2-8. - GRI 401

Formazione, competenze e know-how

La materialità attribuisce forte rilevanza ai temi di formazione, età media, rapporti con scuole e università e dipendenza da risorse umane qualificate. Per Costamp, il tema delle competenze è strettamente connesso alla strategia di innovazione, alla capacità di gestire progetti complessi, all'industrializzazione di nuove tecnologie e al trasferimento del know-how tra sedi, reparti e partner.

Nel corso del 2025 sono state erogate 2,38 ore di formazione media a dipendente su tematiche di sicurezza sul lavoro. A queste si aggiungono costanti aggiornamenti sull'uso dei programmi, dei macchinari e sulle procedure aziendali, sia erogati da personale esterno sia dal personale interno con più esperienza, al fine di garantire il diffondersi del know how aziendale.

Nel corso del 2025 sono state inoltre erogate 1.563 ore di formazione non obbligatoria, pari a 8,68 ore medie a dipendente. I corsi sono stati svolti sulle tematiche inerenti alla norma ISO 9100 – per la quale l'Azienda intende certificarsi nel corso del 2026 – e su aspetti inerenti alle soft skills e agli approfondimenti linguistici.

Rimandi GRI: 404-1. Nota: la disclosure GRI 404-3 (valutazione periodica delle performance) non è rendicontata, non essendo la valutazione periodica effettuata in Azienda e non risultando quindi disponibile il relativo dato.

Benessere, welfare e percorsi di carriera

Tra i temi materiali figurano stress lavoro correlato, work-life balance, welfare aziendale, piani di carriera, chiarezza organizzativa, conflitti sindacali e turn-over. La presenza congiunta di questi IRO suggerisce di leggere il benessere non solo come insieme di misure di supporto, ma come qualità complessiva dell'esperienza lavorativa, chiarezza dei ruoli, sviluppo professionale e tenuta organizzativa.

I principali presidi oggi rendicontabili su questo tema sono riportati nei paragrafi precedenti: la stabilità contrattuale (98% di contratti a tempo indeterminato), i benefit garantiti al personale (§ 8.3) e i tassi di rientro e fidelizzazione post congedo parentale pari al 100%. Ulteriori indicatori e iniziative potranno essere integrati nelle prossime edizioni del Bilancio.

Rimandi GRI: 401-1; collegamenti a 403 e 404.

Diversità, inclusione e pari opportunità

La matrice di materialità individua nella disparità salariale di genere l'IRO rilevante associato al tema diversità, inclusione e pari opportunità. In un contesto industriale a prevalenza tecnico-produttiva, la qualità della disclosure su questo tema potrà essere rafforzata attraverso dati su composizione per genere, pay gap, accesso ai percorsi di crescita, ruoli di responsabilità e iniziative di inclusione.

Tabella 8.5 - Diversità, inclusione e pari opportunità.

Categoria	Totale	Uomini	Donne	% donne
Dirigenti	3	3	0	0,0%
Quadri	8	7	1	12,5%
Impiegati	68	43	25	36,8%
Operai	101	99	2	2,0%
Totale	**180**	**152**	**28**	**15,6%**

RIMANDI GRI: 405-1.

Salute e sicurezza dei lavoratori – gestione del rischio

La salute e sicurezza dei lavoratori è uno dei temi più rilevanti emersi dalla materialità. Gli IRO associati riguardano infortuni, malattie professionali, near miss, giornate lavorative perse, sistemi di gestione/rating di qualifica e possibili interruzioni operative connesse agli eventi di sicurezza. Tale centralità risulta coerente anche con la politica integrata ambiente e sicurezza pubblicata sul sito aziendale.

Per l'Azienda, oltre che un tema rilevante per l'analisi di materialità, la salute e la sicurezza dei lavoratori è una priorità assoluta.

Per garantire un luogo di lavoro sicuro per tutto il personale che opera per l'organizzazione sono state messe in atto tutte le misure di prevenzione e protezione necessarie a tutela dalla salute e sicurezza di tutti i dipendenti e gli stakeholder che operano in Azienda.

Per garantire l'efficacia delle misure messe in atto e ricevere sempre nuovi spunti per un miglioramento continuo Costamp Group S.p.A. si è dotata di un sistema di gestione della salute e sicurezza certificato in conformità alla norma UNI ISO 45001.

La valutazione dei rischi; la condivisione di opportunità di miglioramento e la predisposizione di action plan è in continuo aggiornamento; tenendo conto dell'evoluzione normativa e tecnologica e degli spunti ricevuti da lavoratori, consulenti, clienti ed altri stakeholder.

Il risk management, l'analisi di rischi ed opportunità in maniera proattiva da parte della Direzione e delle figure preposte, è la base su cui costruire un processo strutturato di identificazione dei fattori di contesto interni ed esterni che influenzano l'operatività aziendale.

Per ogni rischio si valuta la probabilità di accadimento e l'impatto potenziale al fine di individuare le opportune misure di mitigazione.

Gli indicatori più rilevanti per valutare le prestazioni in materia di salute e sicurezza sono gli indici di frequenza, gravità, durata media e incidenza. Questi indici sono riconosciuti a livello globale e tratti dalla norma UNI 7249, riferimento per il confronto dei dati nel settore lavorativo.

L'indice di frequenza misura l'incidenza degli infortuni sul lavoro per moltiplicato per un milione in modo da evitare valori numericamente troppo piccoli.

La formula di calcolo è esplicitata di seguito: If = (n° infortuni x 1.000.000) / n° ore lavorate.

L'indice di gravità misura la gravità degli infortuni sul lavoro in giornate perse convenzionali per migliaia di ore lavorate, moltiplicato per mille in modo da evitare valori numericamente troppo piccoli. La formula di calcolo è esplicitata di seguito:

Ig = (n° giorni di infortunio x 1.000) / n° ore lavorate

La durata media indica il numero di giorni di assenza per ciascun infortunio. La formula di calcolo è esplicitata di seguito:

Dm = (n° giorni di assenza per infortunio) / n° infortuni

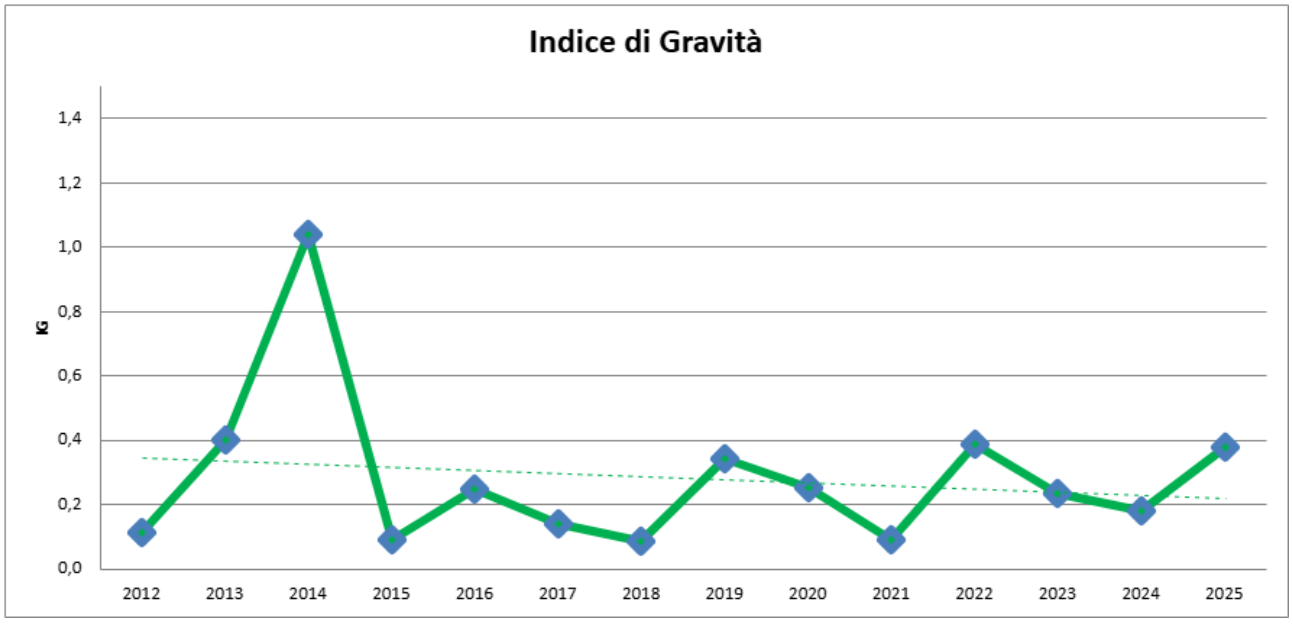
L'indice di incidenza misura il rapporto tra il numero di infortuni, moltiplicato per 1000 e la forza lavoro. La formula di calcolo è esplicitata di seguito:

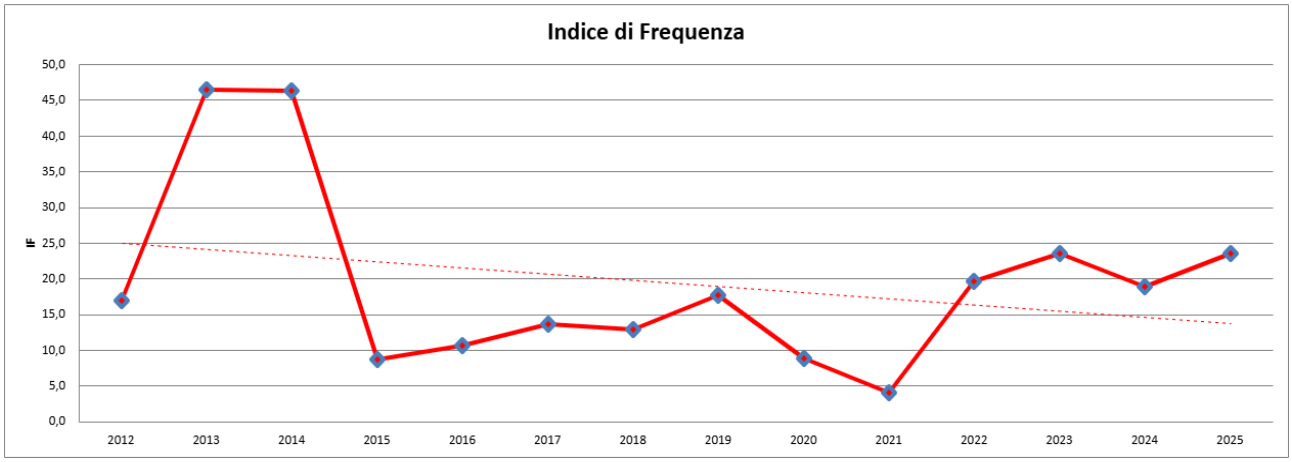
Ii = (n° infortuni x 1.000) / n° dipendenti

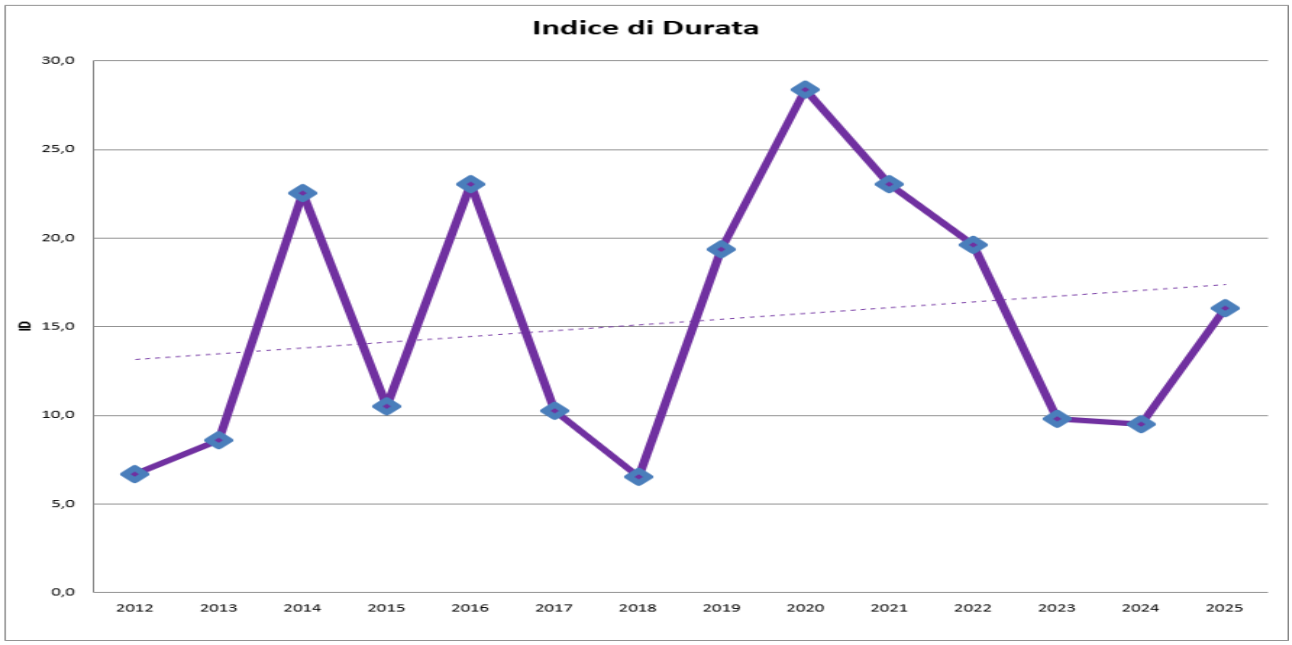
La tabella seguente riporta i valori di questi indici a partire dal 2023, mentre i grafici successivi evidenziano la situazione a partire dal primo anno di monitoraggio per le varie sedi aziendali.

Tabella 8.2.A - Salute e sicurezza sul lavoro - Sirone

	2023	2024	2025
N. Infortuni	5	4	5
N. Lavoratori	121	121	120
Giorni persi per infortunio	49	38	80
INDICE DI FREQUENZA	23,5	18,8	23,5
INDICE DI GRAVITA'	0,23	0,178	0,376
INDICE DI DURATA	9,8	9,5	16
INDICE DI INCIDENZA	41,3	33,1	41,3




Indice di Frequenza
IF
50,0
45,0
40,0
35,0
30,0
25,0
20,0
15,0
10,0
5,0
0,0
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025


Indice di Durata
ID
30,0
25,0
20,0
15,0
10,0
5,0
0,0
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025

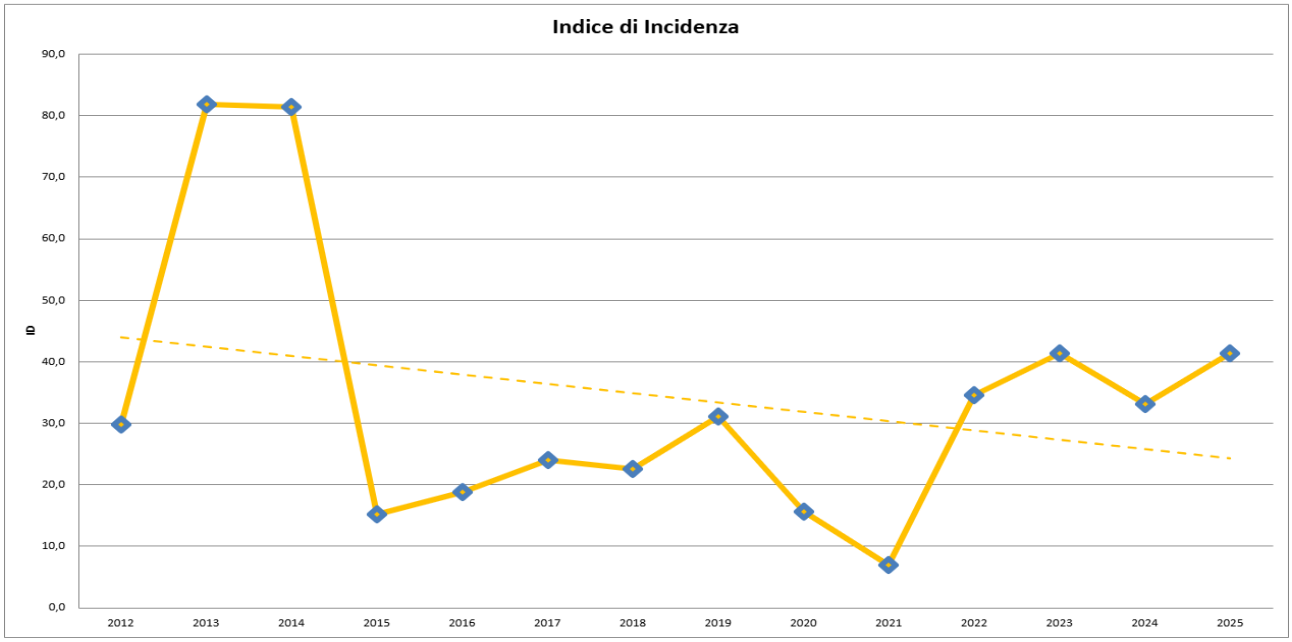
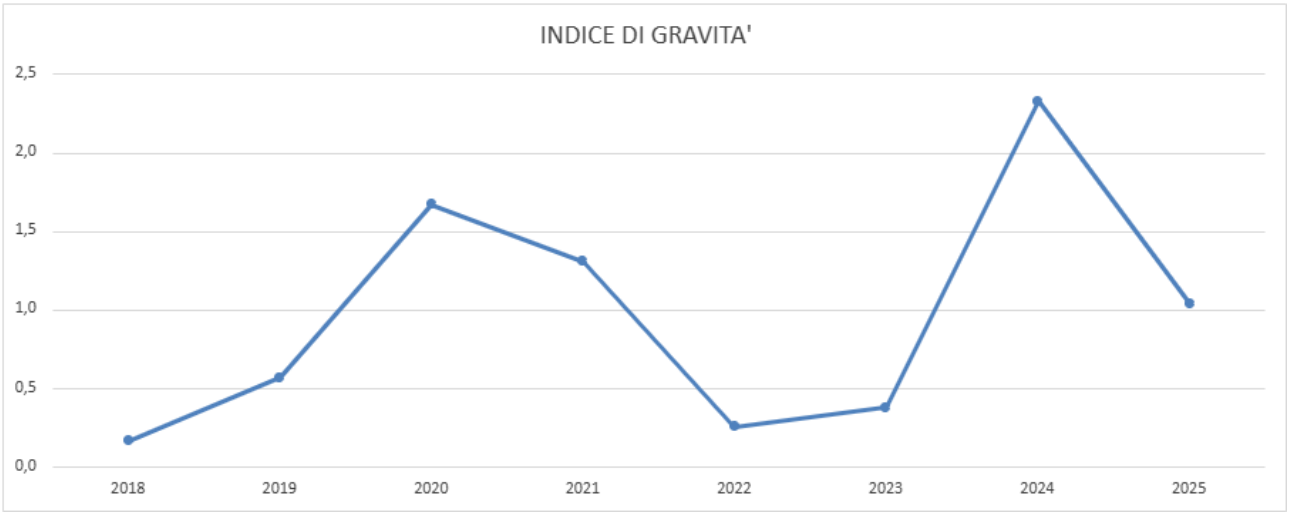
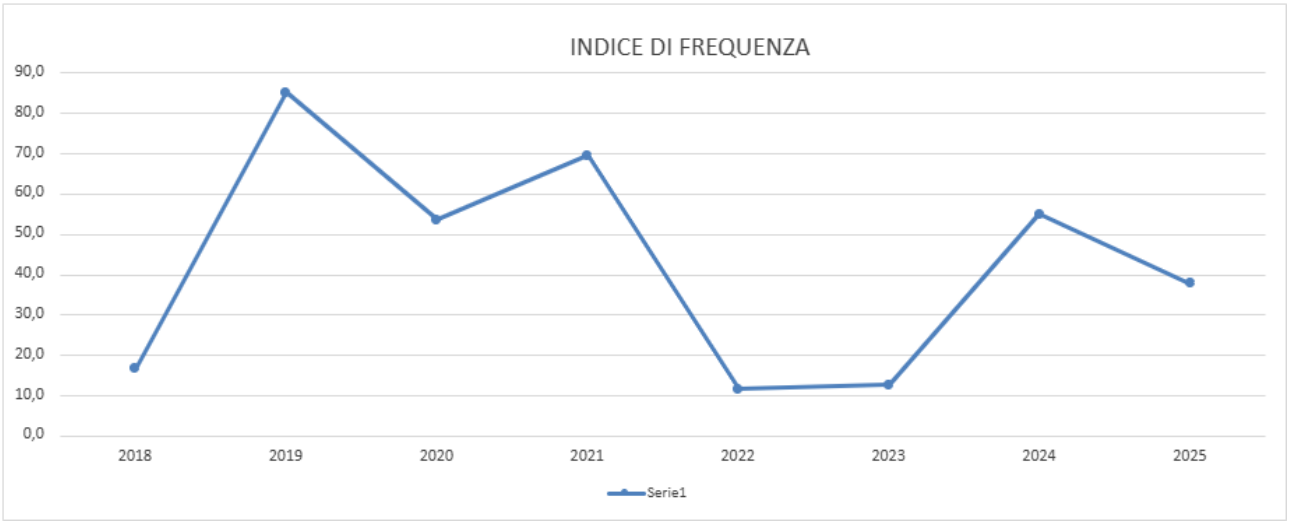
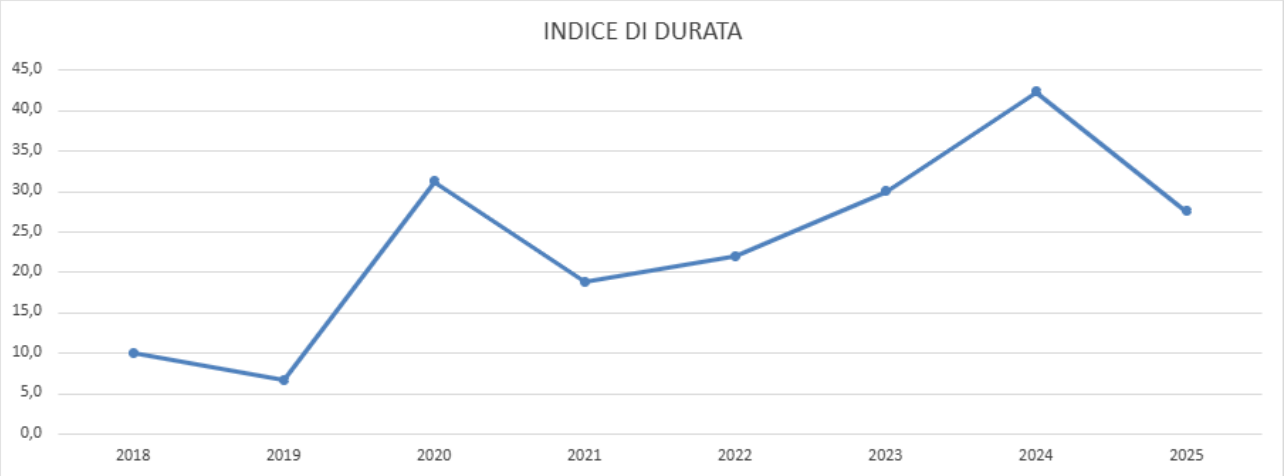

Indice di Incidenza
ID
90,0
80,0
70,0
60,0
50,0
40,0
30,0
20,0
10,0
0,0
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025

Tabella 8.2.B - Salute e sicurezza sul lavoro - Correggio

	2023	2024	2025
N. Infortuni	1	3	2
N. Lavoratori	45	31	30
Giorni persi per infortunio	30	127	55
INDICE DI FREQUENZA	12,6	41,6	27,7
INDICE DI GRAVITÀ	0,4	1,8	0,8
INDICE DI DURATA	30	42,3	27,5
INDICE DI INCIDENZA	22,2	73,2	48,8







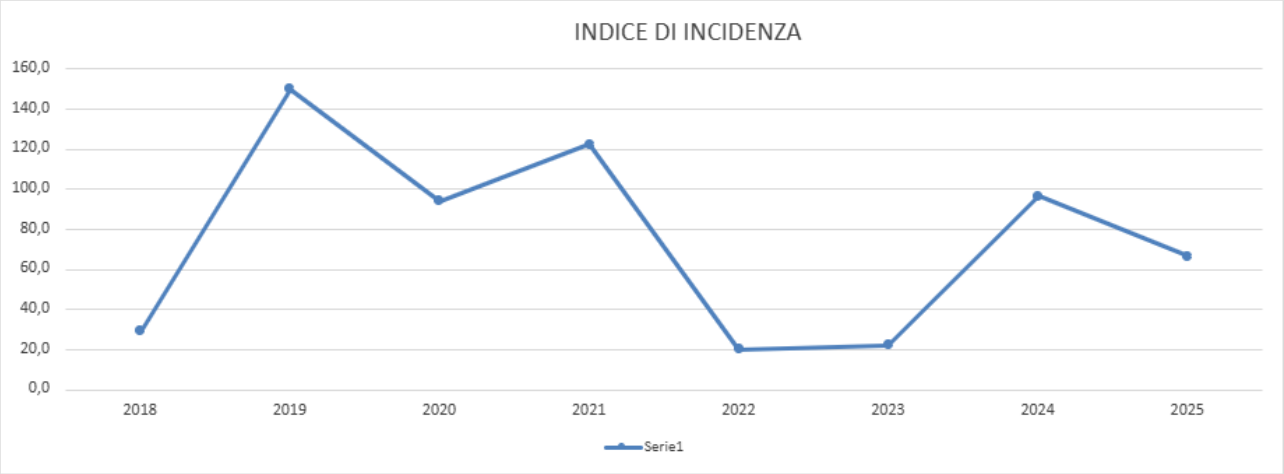
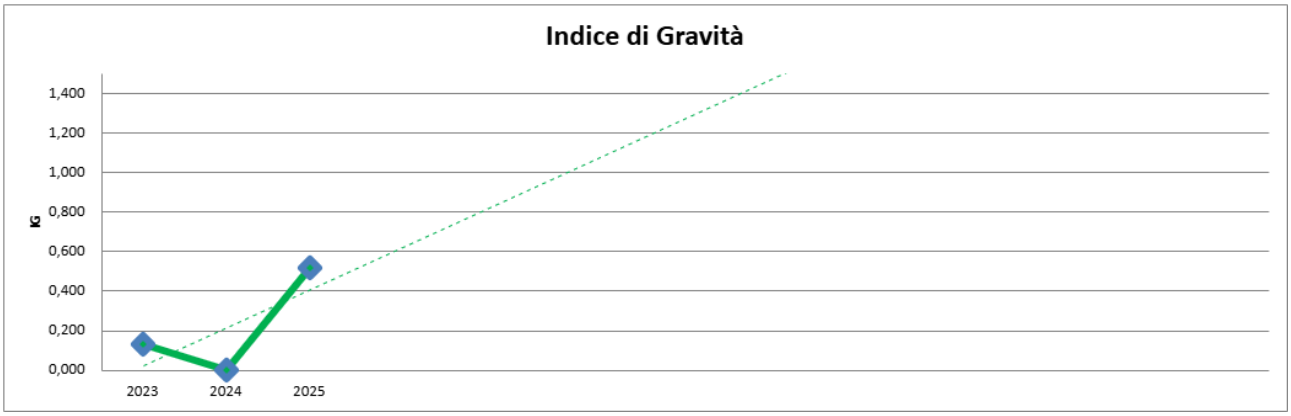
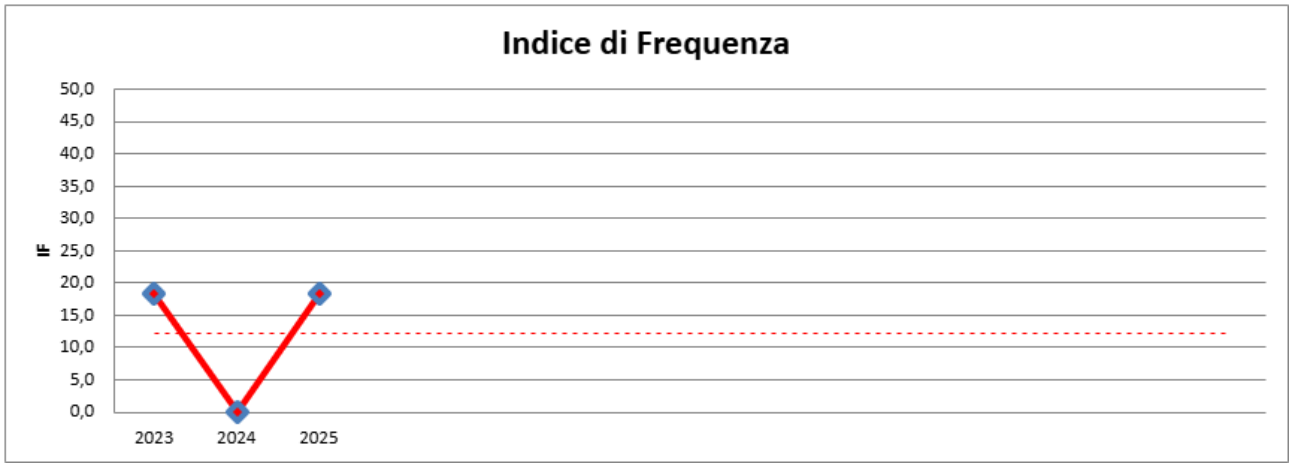


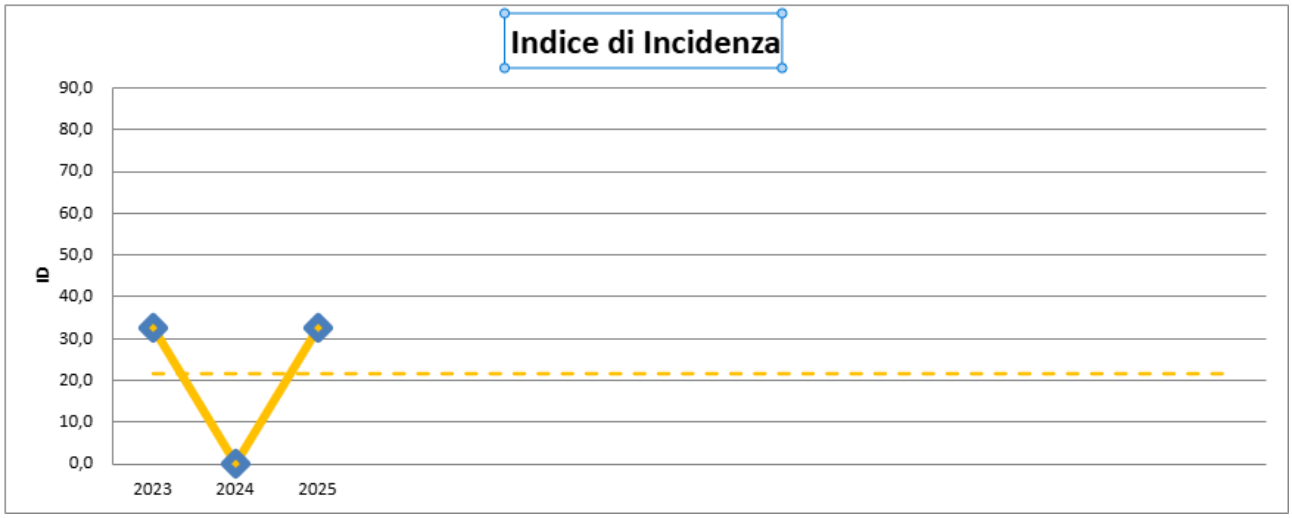
Tabella 8.2.C - Salute e sicurezza sul lavoro - Bedizzole

	2023	2024	2025
N. Infortuni	1	0	1
N. Lavoratori	31	31	30
Giorni persi per infortunio	7	0	28
INDICE DI FREQUENZA	18,3	0	18,3
INDICE DI GRAVITÀ	0,128	0	0,513
INDICE DI DURATA	7	0	28
INDICE DI INCIDENZA	32,3	0	32,3









Tutti gli indicatori hanno valore compatibili con i dati medi del settore; la maggior parte di infortuni sono di lieve entità.

Rimane sempre e comunque l'obiettivo di infortuni zero che intendiamo raggiungere attraverso la formazione continua ed il costante miglioramento delle attrezzature e delle dinamiche aziendali.

RIMANDI GRI: 403.

Comunità locale, scuole e territorio

La presenza di Costamp sul territorio si riflette sia nella dimensione occupazionale e industriale delle sedi, sia nelle relazioni sviluppate nel tempo con scuole, università, associazioni e comunità locali. Il rapporto con il territorio rappresenta una

componente importante del modo di operare dell'azienda, che attraverso i propri siti produttivi è inserita in ecosistemi industriali, formativi e sociali con i quali mantiene un dialogo continuativo.

Particolare attenzione è dedicata al rapporto con il sistema formativo e allo sviluppo delle competenze. Le collaborazioni con il mondo accademico – come quella con il **Politecnico di Milano** nell'ambito dei progetti di ricerca e sviluppo (§ 6.2) – si affiancano a iniziative quali l'organizzazione del **Focus Day** aziendale, la formazione attraverso **Costamp Academy** e la partecipazione a **Career Day**, finalizzate ad avvicinare studenti e giovani professionisti al mondo dell'industria, favorendo l'incontro tra formazione, competenze tecniche e opportunità professionali.

L'impegno verso la comunità si concretizza inoltre nel sostegno a realtà sportive, iniziative ed eventi del territorio. Nel corso dell'anno Costamp ha supportato, attraverso attività di sponsorizzazione e collaborazione, **U.S.D. Città di Cornate Calcio, Basket Costa, MARS Scuderia Marzoli, Barabina Run e Croce Verde Bosisio Parini,** contribuendo alla valorizzazione di realtà capaci di promuovere partecipazione, aggregazione e legame con la comunità locale.

RIMANDI GRI: 413.

CONCLUSIONI E IMPEGNI 2026

Il primo esercizio di rendicontazione di sostenibilità consegna a Costamp Group S.p.A. una fotografia strutturata delle proprie performance ESG e una base metodologica – fondata sugli Standard GRI e sull'analisi di materialità per IRO – su cui costruire il percorso di miglioramento dei prossimi anni. I risultati del 2025 evidenziano una Società in crescita economica, con un'elevata quota di acciaio riciclato in ingresso, una quota significativa di energia elettrica autoprodotta da fotovoltaico, oltre 1.267 tonnellate di CO2eq evitate grazie agli interventi realizzati, stabilità occupazionale e forte radicamento territoriale.

Lo sviluppo aziendale continua all'insegna della sostenibilità: la principale direttrice di investimento riguarda l'ampliamento della gamma di certificazioni aziendali, al fine di ampliare la gamma di produzione e garantire una maggiore sicurezza ai clienti in merito alla gestione dei dati. La quantificazione delle emissioni di CO2 e la loro riduzione è la linea guida per lo sviluppo dei processi industriali nell'ottica della sostenibilità ambientale; in quest'ottica verranno individuati gli interventi di efficientamento produttivo ed ambientale al fine di rafforzare il ruolo di guida dell'Azienda nel processo di transizione ecologica.

Per il 2026 la Società conferma i seguenti impegni prioritari:

- conseguimento della certificazione TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) a presidio della sicurezza delle informazioni;
- conseguimento della certificazione ISO 9100;
- estensione delle certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 alla sede di Bedizzole;
- progressivo consolidamento della quantificazione delle emissioni di CO2 come linea guida per gli interventi di efficientamento produttivo e ambientale;
- completamento dei dataset ESG avviati con la presente edizione e progressiva strutturazione dei processi di raccolta dati;
- evoluzione dell'analisi di materialità, anche attraverso il progressivo coinvolgimento di stakeholder esterni.

Costamp Group S.p.A. intende dare continuità a questo percorso con il medesimo approccio che ne ha caratterizzato la storia industriale: concretezza, qualità e responsabilità verso le persone, l'ambiente e il territorio.

ANALISI DI MATERIALITÀ

Principi di impostazione

I principi metodologici alla base della redazione del presente bilancio prevedono: adozione di un approccio GRI with reference to; coinvolgimento di stakeholder interni in grado di leggere le implicazioni anche verso gli stakeholder esterni; identificazione dei temi materiali; individuazione, all'interno di ciascun tema, dei relativi IRO; qualificazione come rilevanti degli IRO che hanno ottenuto una valutazione pari a 3, 4 o 5.

RIMANDI GRI: GRI 1; 2-4, 2-5.

Fonti informative e processo di raccolta

Il processo di costruzione del bilancio si è articolato in quattro fasi: analisi del contesto e delle attività; lettura della matrice dei temi/IRO; aggregazione degli IRO rilevanti in temi materiali; costruzione del documento narrativo con tabelle e grafici predisposti per la successiva fase di completamento quantitativo.

1. Individuazione dei temi potenzialmente rilevanti e dei relativi IRO, con raccordo ai principali standard GRI richiamati nella matrice.
2. Raccolta e rielaborazione delle valutazioni espresse dagli stakeholder interni, tenendo conto del collegamento con clienti, fornitori, banche, dipendenti e territorio.
3. Selezione del set di IRO rilevanti sulla base del criterio di materialità definito dal progetto (punteggi 3, 4 o 5).
4. Traduzione degli esiti in una struttura di Bilancio di Sostenibilità coerente con le macro-dimensioni economica, ambientale, sociale e di governance.

RIMANDI GRI: 2-4, 2-5.

Stakeholder coinvolti e criterio di rilevanza

In questa prima fase sono stati coinvolti stakeholder interni, selezionati per la loro capacità di leggere i temi ESG in relazione al funzionamento dell'impresa e ai principali rapporti con l'esterno. L'impostazione resta quindi coerente con le note metodologiche di progetto, che richiamano il coinvolgimento di stakeholder interni "con rapporti con esterni".

La soglia di rilevanza è stata definita in modo diretto sulla base della valutazione 1-5 attribuita dagli stakeholder, considerando materiali gli IRO con valutazione 3, 4 o 5.

RIMANDI GRI: 3-1, 3-2.

Mappa dei temi e degli IRO

La matrice completa dei temi esaminati comprende, oltre ai temi risultati prioritari, ulteriori aree che restano monitorate ai fini della futura evoluzione del Bilancio: inquinamento, risorse idriche, approvvigionamento sostenibile e catena di fornitura, innovazione di prodotto, oltre a specifici rischi regolatori e di contesto. La matrice degli IRO rilevanti delimita invece il perimetro dei temi prioritari per la prima versione del Bilancio.

Legenda – Valutazione stakeholder: 1 = bassa rilevanza; 2 = rilevanza contenuta; 3 = rilevanza significativa; 4 = rilevanza alta; 5 = rilevanza molto alta. Soglia di rilevanza: IRO con valutazione 3, 4 o 5. Tipologie: impatto negativo effettivo/potenziale, impatto positivo, rischio, opportunità.

ID	Descrizione IRO	Tipologia	Tema materiale di riferimento	Valutazione
A1	Emissioni di GHG Scope 1	Impatto negativo effettivo	Emissioni e Cambiamento Climatico	4
A2	Emissioni di GHG Scope 2	Impatto negativo effettivo	Emissioni e Cambiamento Climatico	4
B1	Consumo di gas	Impatto negativo effettivo	Energia	3
B2	Consumo di energia elettrica	Impatto negativo effettivo	Energia	3

ID	Descrizione IRO	Tipologia	Tema materiale di riferimento	Valutazione
B3	Utilizzo di energia elettrica rinnovabile	Impatto positivo	Energia	3
B4	Autoproduzione energetica	Impatto positivo	Energia	3
B6	Dipendenza da prezzo fonti energetiche	Rischio	Energia	3
B7	Incentivi e sussidi statali	Opportunità	Energia	3
E1	Rifiuti destinati a smaltimento	Impatto negativo effettivo	Rifiuti	3
E2	Rifiuti destinati a recupero	Impatto positivo	Rifiuti	3
E3	Incremento costi di smaltimento	Rischio	Rifiuti	3
F1	Materiali provenienti da riciclo	Impatto positivo	Risorse - Materiali ed economia circolare	3
F2	Materiali provenienti da risorse rinnovabili	Impatto positivo	Risorse - Materiali ed economia circolare	3
F3	Materiali provenienti da risorse non rinnovabili	Impatto negativo effettivo	Risorse - Materiali ed economia circolare	3
G1	Infortuni sul lavoro	Impatto negativo effettivo	Sicurezza e salute dei lavoratori	5
G2	Malattie professionali	Impatto negativo effettivo	Sicurezza e salute dei lavoratori	4
G3	Near miss	Opportunità	Sicurezza e salute dei lavoratori	5
G4	Giornate lavorative perse	Rischio	Sicurezza e salute dei lavoratori	4
G5	Sistemi di Gestione e rating qualifica	Opportunità	Sicurezza e salute dei lavoratori	4
G6	Interruzioni attività a causa di infortuni	Rischio	Sicurezza e salute dei lavoratori	4
H1	Stress lavoro correlato	Impatto negativo effettivo	Benessere dei lavoratori - Welfare - Carriere	3
H2	Orari e turni di lavoro - Worklife balance	Impatto negativo effettivo	Benessere dei lavoratori - Welfare - Carriere	3
H3	Welfare aziendale	Opportunità	Benessere dei lavoratori - Welfare - Carriere	3
H4	Piani di carriera	Opportunità	Benessere dei lavoratori - Welfare - Carriere	3
H5	Elevato Turn-over del personale	Rischio	Benessere dei lavoratori - Welfare - Carriere	3
H6	Chiarezza organizzativa e nei ruoli	Opportunità	Benessere dei lavoratori - Welfare - Carriere	3
H7	Conflitti sindacali	Rischio	Benessere dei lavoratori - Welfare - Carriere	3
I1	Disparità salariali per genere	Impatto negativo effettivo	Diversità, inclusione, pari opportunità	3
J1	Turn-over dei lavoratori	Impatto negativo effettivo	Formazione - Competenze - Know how	4
J2	Età media dei lavoratori	Rischio	Formazione - Competenze - Know how	4
J3	Formazione	Impatto positivo	Formazione - Competenze - Know how	4
J4	Rapporti con scuole - università	Opportunità	Formazione - Competenze - Know how	4
J5	Dipendenze da scarsità risorse umane	Rischio	Formazione - Competenze - Know how	4
L2	Sostegno e relazioni con scuole	Opportunità	Relazione con la comunità locale	4
M1	Prevenzione della corruzione	Impatto negativo potenziale	Etica ed integrità di Impresa	3
M2	Codici e regole di comportamento	Opportunità	Etica ed integrità di Impresa	3
M3	Sistema di controllo interno	Opportunità	Etica ed integrità di Impresa	3
M4	Sistemi di Gestione	Opportunità	Etica ed integrità di Impresa	3
M5	Sanzioni per violazioni di norme	Rischio	Etica ed integrità di Impresa	3
N1	Fatturato	Impatto positivo	Performance economica	3
N2	Investimenti	Impatto positivo	Performance economica	3
N5	Sovvenzioni dallo stato	Impatto negativo potenziale; Opportunità	Performance economica	3
P1	Investimenti su nuovi impianti	Opportunità	Innovazione di processo	3

ID	Descrizione IRO	Tipologia	Tema materiale di riferimento	Valutazione
P4	Intelligenza artificiale applicata alla gestione degli archivi	Da qualificare in fase di validazione	Innovazione di processo	3

I temi non ricompresi nell'elenco sopra riportato restano comunque monitorati nella matrice completa e potranno essere riesaminati nel corso dell'evoluzione del Bilancio di Sostenibilità.

ESITI DELLA MATERIALITÀ 2025 E RACCORDO AGLI SDGs

Temi materiali prioritari

Gli esiti della matrice degli IRO rilevanti evidenziano, in via prioritaria, i temi energia, emissioni e cambiamento climatico, rifiuti, materiali ed economia circolare, sicurezza e salute dei lavoratori, benessere organizzativo, diversità e pari opportunità, formazione e competenze, etica e integrità, performance economica e innovazione di processo.

Questi temi non esauriscono tutti gli aspetti ESG rilevanti per Costamp, ma rappresentano il nucleo prioritario su cui impostare la prima versione del Bilancio di Sostenibilità, tenendo conto sia della rilevanza percepita dagli stakeholder interni sia della disponibilità di evidenze documentali e dati a supporto.

- Emissioni e cambiamento climatico - con focus su emissioni di Scope 1 e Scope 2 e progressiva estensione della lettura di filiera.
- Energia - consumi di gas ed energia elettrica, possibili azioni su rinnovabili, autoproduzione e dipendenza dai prezzi energetici.
- Rifiuti - gestione dei flussi destinati a smaltimento e recupero, nonché presidio dei relativi costi.
- Risorse, materiali ed economia circolare - uso di materiali riciclati, rinnovabili e non rinnovabili e attenzione all'efficienza nell'impiego delle risorse.
- Sicurezza e salute dei lavoratori - infortuni, malattie professionali, near miss, giornate perse e continuità operativa.
- Benessere dei lavoratori, welfare e carriere - stress lavoro correlato, work-life balance, welfare, piani di carriera, chiarezza organizzativa e turn-over.
- Diversità, inclusione e pari opportunità - con specifica attenzione al tema della disparità salariale di genere.
- Formazione, competenze e know-how - formazione, età media, rapporti con scuole e università e dipendenza da risorse umane qualificate.
- Relazione con la comunità locale - in particolare sul fronte del rapporto con scuole e territorio.
- Etica e integrità di impresa - prevenzione della corruzione, regole di comportamento, sistemi di gestione e controllo interno.
- Performance economica - fatturato, investimenti e sostegni pubblici.
- Innovazione di processo - investimenti su nuovi impianti, cambiamenti nei processi produttivi e applicazioni tecnologiche come l'intelligenza artificiale per la gestione documentale.

Temi monitorati ma non prioritari nella prima selezione

Nella matrice completa restano presenti temi che, pur non essendo rientrati nel set degli IRO rilevanti, meritano monitoraggio in ottica di evoluzione del Bilancio: inquinamento, risorse idriche, approvvigionamento sostenibile e catena di fornitura e innovazione di prodotto. La loro presenza suggerisce di non limitarne l'osservazione al solo esito della soglia di materialità, ma di considerarli come aree da presidiare e potenzialmente approfondire nelle prossime edizioni.

Correlazione preliminare con gli SDGs

In via preliminare, i temi trattati nel presente Bilancio si raccordano soprattutto agli SDGs dell'Agenda 2030 relativi a lavoro dignitoso e crescita economica, industria innovazione e infrastrutture, consumo e produzione responsabili, lotta al cambiamento climatico, parità di genere, istruzione di qualità e pace, giustizia e istituzioni solide.

- SDG 4 - Istruzione di qualità: formazione, competenze, rapporti con scuole e università.
- SDG 5 - Parità di genere: diversità, inclusione e pari opportunità.
- SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica: sicurezza, benessere, performance economica, occupazione.
- SDG 9 - Industria, innovazione e infrastrutture: R&S, process innovation, tecnologie LPF e Puzzle Die, prototipazione e industrializzazione.
- SDG 12 - Consumo e produzione responsabili: materiali, economia circolare, rifiuti, efficienza delle risorse.
- SDG 13 - Lotta contro il cambiamento climatico: energia ed emissioni.
- SDG 16 - Pace, giustizia e istituzioni solide: integrità, controllo interno, condotta fiscale e correttezza gestionale.

INDICE DEI CONTENUTI GRI

Costamp Group S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 con riferimento agli Standard GRI ("with reference to" GRI 1: Foundation 2021).

Informativa GRI	Riferimento (paragrafo)	Note / Omissioni
GRI 2 – Informative generali (2021)		
2-1 Dettagli organizzativi	§ 1.1; § 2.1; § 2.3	
2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità	§ 1.2	
2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	§ 1.1; § 1.2	
2-4 Revisione delle informazioni	§ 1.3; § 4.1	*Primo esercizio di rendicontazione: nessuna revisione*
2-5 Assurance esterna	§ 1.3	*Il Bilancio non è sottoposto ad assurance esterna*
2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	§ 2.1; § 2.2; § 2.3	
2-7 Dipendenti	§ 8.1	
2-9 Struttura e composizione della governance	§ 3.1	
2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	§ 3.2	
2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	§ 3.2	
2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	§ 3.2	
2-23 Impegni in termini di policy	§ 3.3; § 7.1	
2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	§ 3.3; § 7.1	
2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	§ 3.3; § 3.5	
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	§ 3.4	*Sistema whistleblowing ex D.Lgs. 24/2023*
2-27 Conformità a leggi e regolamenti	§ 3.3; § 3.4	*Nel 2025 nessuna criticità dagli audit dell'OdV*
GRI 3 – Temi materiali (2021)		
3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	§ 4.2; § 4.3; § 4.4	
3-2 Elenco dei temi materiali	§ 5.1; § 5.2; Allegato A	
3-3 Gestione dei temi materiali	§§ 6, 7, 8	
GRI 200 – Serie economica		
201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	§ 6.1	
201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	§ 3.5; § 6.5	*Informativa qualitativa*
201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	§ 6.4	
205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	§ 3.4	
205-2 Comunicazione e formazione su politiche e procedure anticorruzione	§ 3.4	
205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	§ 3.4	*Nessuna criticità riscontrata dagli audit 2025*
207-1 Approccio alla fiscalità	§ 3.4; § 6.4	
GRI 300 – Serie ambientale		
301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	§ 7.2	
301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	§ 7.2	
302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	§ 7.3	

Informativa GRI	Riferimento (paragrafo)	Note / Omissioni
304-1 Siti operativi in aree protette o ad elevata biodiversità	§ 7.6	
305-1 Emissioni dirette di gas serra (Scope 1)	§ 7.4	
305-2 Emissioni indirette di gas serra da energia (Scope 2)	§ 7.4	
305-3 Altre emissioni indirette di gas serra (Scope 3)	§ 7.4	*Non rendicontato nel primo esercizio; tema monitorato*
306-3 Rifiuti generati	§ 7.5	
306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento (recupero)	§ 7.5	
306-5 Rifiuti destinati a smaltimento	§ 7.5	
GRI 400 – Serie sociale		
401-1 Nuove assunzioni e turnover	§ 8.2	
401-2 Benefit per i dipendenti a tempo pieno	§ 8.3	
401-3 Congedo parentale	§ 8.3	
403 Salute e sicurezza sul lavoro	§ 8.4	
404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	§ 8.5	*Rendicontate la formazione in materia di sicurezza e la formazione non obbligatoria*
404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono valutazioni periodiche delle performance	–	*Omissione: la valutazione periodica delle performance non è effettuata in Azienda; dato non disponibile*
405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	§ 8.6	
413 Rapporti con la comunità locale	§ 8.8	*Informativa qualitativa; dati da integrare*